



## **Gates Industrial Corporation plc**

### **공급업체 행동 강령**

Gates Industrial Corporation plc 및 관련 계열사(이하 “Gates” 또는 “회사”)는 공급업체와의 거래에서 최고 수준의 제품 품질 및 비즈니스 청렴을 위해 최선을 다합니다. Gates 는 Gates 의 공급망에 있는 작업 환경이 안전하고, 존중과 존엄성으로 근로자를 대하고, 제조 공정은 환경적으로 책임을 질 것을 요구합니다. 공급업체는 모든 활동에 있어서 사업체가 운영되는 국가의 법률, 규칙, 규정 및 그 외 해당되는 법률과 규정을 모두 준수하면서 운영할 의무가 있습니다.

본 공급업체 행동 강령(“강령”)은 공급업체가 사회적 및 환경적 책임을 증진시키기 위해 국제적으로 인정된 표준을 바탕으로 법적 규정 준수 이상의 노력을 기울이도록 장려합니다. 국제노동기구(ILO), 세계인권선언(UDHR), 국제사회책임기구(SAI) 및 윤리적 거래 이니셔티브(ETI)와 같은 인정된 표준과 캘리포니아 공급망 투명성법과 같은 기타 지역 규제가 본 강령 작성 시 참고자료로 사용되었으며, 추가 정보의 유용한 출처가 될 수 있습니다. 공급업체는 이러한 동일한 표준을 준수하고 지원해야 합니다.

Gates 는 공급업체들이 본 강령을 인정하고 지지하며 아래에 상세히 설명된 바와 같이 그 표준과 조항을 준수하도록 노력할 것을 강력히 권장합니다. 본 강령에 명시된 표준 및 조항을 준수하지 않을 경우 공급업체 자격이 박탈될 수 있습니다.

#### **1. 노동 및 인권**

공급업체는 근로자의 인권을 지키고 국제 사회가 정의하는 품위와 존중으로 근로자를 대해야 합니다.

##### **a. 비자발적 노동 방지**

공급업체는 강제 노역, 담보 노역, 기간계약 노역 또는 교도소 노역 중 어떠한 형태도 사용해서는 안 됩니다. 모든 근로는 자발적이어야 하며 근로자는 합리적인 통지를 받아 자유롭게 퇴사하거나 근로 계약을 종료할 수 있어야 합니다. 공급업체는 근로자를 파견하는 제 3 자 노동 기관이 본 강령 및 상품을 주고/받는 국가의 법령 중, 무엇이든 근로자를 보호하는 데 더 엄격한 법령을 준수하는지 확인해야 합니다.

##### **b. 노예제도 및 인신매매 방지**

공급업체는 공급망뿐만 아니라 자체 사업에서 노예제도 및 인신매매를 금지하는 모든 해당 법률, 규칙 및 법적 규정을 준수해야 합니다.



### c. 미성년자 노동 방지

아동 노동은 엄격히 금지됩니다. 고용 또는 취업을 위한 최소 연령은 15 세, 해당 국가의 최소 연령 또는 해당 국가의 의무 교육 이수 연령 중 더 높은 연령이어야 합니다. 공급업체는 ILO 최저연령 협약 제 138 호에 따라 근로자의 건강, 안전 또는 도덕성을 위태롭게 할 수 있는 업무를 수행하지 않는다는 전제 하에 해당 최소 연령은 넘되 18 세 미만인 청소년을 고용할 수 있습니다.

### d. 차별 금지

공급업체는 연령, 인종, 피부색, 성별, 성적 지향, 성 정체성 또는 표현, 트랜스젠더 상태, 종교, 국적, 조상, 시민권, 장애, 병역 또는 결혼 여부, 유전 정보, 임신, 출산 또는 관련 질병, 또는 국가, 주 또는 지방 법률에 의해 보호되는 기타 상태를 근거로 근로자를 차별해서는 안 됩니다. 여기에는 고용, 승진, 보상, 교육, 업무 배정, 임금, 복리후생, 징계 및 해고 신청과 같은 고용 및 고용 관행이 포함됩니다.

### e. 공정한 대우

공급업체는 괴롭힘이 없는 직장을 만들기 위해 노력해야 합니다. 공급업체는 근로자들을 성희롱, 성적 학대, 체벌, 정신적 강압, 신체적 강압, 언어적 학대 또는 회사 제공 시설 출입에 대한 불합리한 제한을 비롯해 가혹하거나 비인간적인 대우로 위협하거나 이들을 이런 상태에 노출시켜서는 안 됩니다.

### f. 근무 시간

어떠한 경우에도 근무 시간은 해당 법률 및 규정에서 허용하는 최대 시간을 초과하지 않습니다. 공급업체는 해당 법률 및 규정에 따라 휴가, 휴직 기간 및 휴일을 제공해야 합니다.

### g. 임금 및 복리후생

공급업체는 모든 근로자에게 관련 법률 및 규정에서 요구하는 최저 임금을 지급하고 모든 법적으로 의무화된 복리후생을 제공해야 합니다. 정규 근무 시간에 대한 보상 외에, 근로자는 해당 법률 및 규정에서 요구하는 특별 요율로 초과 근무 시간에 대한 보상을 받아야 합니다. 공급업체는 해당 법률 및 규정에 따르는 것이 아닌 한, 임금 공제를 징계 조치로 사용해서는 안 됩니다. 근로자는 시의적절하게 급여를 지급받아야 하며, 근로자가 급여를 받는 기준은 시의적절하게 명확하게 전달되어야 합니다.

### h. 결사의 자유

공급업체는 해당 법률 및 규정에서 허용하는 바에 따라 근로자가 자유롭게 결사하고, 자신이 선택한 근로자 단체를 조직 및 가입하고, 이해대변을 추구하고, 단체로 교섭할 수 있는 권리를 존중해야 합니다. 공급업체는 해당 법률 및 규정에 따라 근로자 단체의 설립, 기능 또는 관리에 방해가 되는 행위로부터 보호해야 합니다.



## 2. 보건 및 안전

Gates 는 건전한 건강 및 안전 관리 관행을 비즈니스의 모든 측면에 통합하는 것이 높은 사기를 유지하고 혁신적인 제품을 생산하는 데 필수적이라는 점을 인식하고 있습니다. 공급업체는 모든 근로자를 위해 안전하고 건강한 작업 환경을 조성하기 위해 최선을 다해야 합니다.

### a. 산업 재해 예방

공급업체는 가능한 경우 물리적 위험을 제거해야 합니다. 물리적 위험을 제거할 수 없는 경우, 공급업체는 물리적 가드, 인터록 및 장벽과 같은 적절한 엔지니어링 통제를 제공해야 합니다. 적절한 엔지니어링 통제가 가능하지 않은 경우, 공급업체는 안전한 작업 절차와 같은 적절한 관리 통제를 확립해야 합니다. 모든 경우에 공급업체는 근로자에게 적절한 개인 보호 장구를 제공해야 합니다. 근로자는 보복에 대한 두려움 없이 안전하지 않은 근무 조건을 거부할 권리가 있어야 합니다.

### b. 비상 예방, 준비 및 대응

공급업체는 비상 상황 보고, 근로자 통지 및 대피 절차, 근로자 교육 및 훈련, 적절한 응급 처치 용품, 적절한 화재 감지 및 진압 장비와 적절한 출구 시설을 포함하여 비상 계획 및 대응 절차를 이해함으로써 비상 상황을 예측, 식별 및 평가하고 그 영향을 최소화해야 합니다.

### c. 산업 안전 절차 및 시스템

공급업체는 산업재해 및 업무상 질병을 관리, 추적 및 보고하기 위한 절차 및 시스템을 수립해야 합니다. 이러한 절차 및 시스템은 근로자의 부상 보고를 장려하고, 부상 및 질병 사례를 분류 및 기록하고, 사고를 조사하며, 원인 제거를 위한 시정 조치를 이행해야 합니다. 공급업체는 또한 필요한 치료를 제공하고 부상당한 근로자의 업무 복귀를 촉진해야 합니다.

### d. 커뮤니케이션

안전한 근무 환경을 조성하기 위해 공급업체는 노동자가 적절한 직장 내 보건 및 안전 정보와 교육을 받도록 해야 하며, 여기에는 안전 문제의 영향 하에 있는 인력에게 주 언어 또는 모국어로 경고를 제공하는 것이 포함됩니다. 공급업체는 작업장에서 사용되는 유해 또는 독성 물질에 대해 근로자의 주 언어 또는 모국어로 물질안전보건자료를 게시하고 그러한 물질과 접촉할 근로자를 적절히 교육해야 합니다.



### 3. 환경

Gates 에서 환경 고려는 사업 관행의 중요한 부분입니다. 공급업체는 설계, 제조 프로세스 및 폐기물 배출의 환경적 영향을 줄이기 위해 노력해야 합니다. 제조 공정에서 환경 및 천연 자원에 미치는 악영향을 최소화하면서 대중의 건강과 안전을 보호해야 합니다.

#### a. 환경 허가 및 보고

공급업체는 모든 필수 환경 허가(예: 배출 모니터링) 및 등록을 획득, 유지 및 유지해야 하며, 그러한 허가의 운영 및 보고 요건을 따라야 합니다.

#### b. 폐수 및 고형 폐기물 배출

운영, 산업 공정 및 위생 시설에서 생성된 폐수 및 고형 폐기물은 방출 또는 폐기 전에 해당 법률 및 규정에서 요구하는 대로 모니터링, 관리 및 처리해야 합니다.

#### c. 유해 물질 관리 및 제한

공급업체는 특정 물질을 금지 또는 제한하는 모든 관련 법률 및 규정을 준수해야 합니다. 안전한 취급, 이동, 보관, 재활용, 재사용 및 폐기를 위해 공급업체는 환경에 방출될 경우 위험할 수 있는 물질을 식별하고 관리해야 하며, 재활용 및 폐기에 대한 해당 라벨 부착 법률 및 규정을 준수해야 합니다.

#### d. 대기 배출

휘발성 유기 화학 물질, 에어로졸, 부식성 물질, 미립자, 오존 파괴 화학 물질 및 작업에서 생성된 연소 부산물의 대기 배출은 방출 전에 해당 법률 및 규정에서 요구하는 바에 따라 특성화, 모니터링, 통제 및 처리해야 합니다.

#### e. 오염 방지 및 자원 감축

공급업체는 시설, 시설의 유지보수 및 생산 공정에서 적절한 자원 보존 조치를 이행하고 재활용, 재사용 또는 대체 자재를 사용함으로써 물과 에너지를 포함한 모든 유형의 낭비를 줄이거나 없애기 위해 노력해야 합니다.

#### f. 분쟁 광물

공급업체는 사회적으로 책임 있는 공급망을 유지하고 분쟁 광물에 관한 모든 해당 법률 및 규정을 준수하기 위한 Gates 의 노력을 지원해야 합니다. 공급업체는 자체 공급망에 대한 합리적인 실사를 수행하여 Gates 에 공급되는 자재에 포함된 주석, 텅스텐, 탄탈륨 또는 금(“3TG”)이 검증된 광산 및 제련소로부터 책임감 있게 조달되었는지 확인해야 합니다. 공급업체는 직간접적으로 무장 단체에



자금을 조달하거나 혜택을 주는 것으로 밝혀진 제련소 또는 광산으로부터 3TG 를 직접 또는 간접적으로 조달하는 것을 삼가야 합니다.

Gates 에 3TG 를 포함할 수 있는 자재를 공급하는 공급업체는 적어도 매년(그리고 Gates 가 요청할 때마다) Gates 에 공급한 자재에 포함된 3TG 를 공개하고 그러한 3TG 를 공급하는 모든 제련소 및 광산을 밝히는 업계 표준의 분쟁 광물 보고 템플릿(Conflict Minerals Reporting Template, “CMRT”)을 Gates 에 제공해야 합니다.

#### 4. 윤리 및 규정 준수

공급업체는 근로자, 공급업체 및 고객과 거래할 때 최고 수준의 윤리적 행동 기준을 준수해야 합니다.

##### a. 부패, 갈취, 횡령 또는 세금 회피

공급업체는 어떤 형태로든 부패, 갈취, 횡령 또는 탈세에 관여해서는 안 되며, 이러한 금지를 위반하면 Gates 와의 관계가 즉시 종료될 수 있고 당사가 법적 조치를 취할 수 있습니다.

##### b. 부적절한 혜택 금지

공급업체는 뇌물을 비롯해 부당하거나 부적절한 이득을 얻기 위한 기타 수단을 제안하거나 수락해서는 안 됩니다.

##### c. 이해 상충

공급업체는 Gates 또는 그 직원과 관련하여 이해 상충을 야기하는 일체의 활동이나 상황을 피해야 합니다. 공급업체의 직원 또는 직원의 가족 구성원이 Gates 에서 일하거나 Gates 에 재정적 이해관계가 있거나, 이해 상충으로 간주될 수 있는 Gates 와 일체의 과거 또는 현재 관계를 가지고 있는 경우, 공급업체는 이를 Gates 에 통지해야 합니다.

##### d. 데이터 보호, 기밀 정보 및 지적 재산

공급업체는 적절한 기술적, 물리적, 행정적 보안 조치 및 데이터의 안전한 저장 및 전송을 위한 안전 장치를 사용하여 데이터의 프라이버시, 기밀성, 보안 및 보호와 관련된 모든 지침, 법률, 규칙 및 규정을 준수해야 합니다.

공급업체는 사업 활동, 구조, 재무 상황, 성과 및/또는 기밀로 간주되는 기타 정보에 관한 고객 정보를 효과적으로 보호해야 합니다. 공개는 공급업체와 Gates 간의 비공개 계약서에 명시된 지침 및 모든 해당 법률과 규정의 지침에 따라서만 이루어져야 합니다.



공급업체는 모든 지적 재산을 존중하고 Gates 정보를 보호해야 합니다. 기술 및 노하우의 이전은 지적 재산을 보호하는 방식으로 이루어져야 합니다.

#### e. 수출입 규정 준수

공급업체는 공급되는 자재 또는 제품의 수입 또는 수출과 관련된 모든 관련 해외 및 국내 법률과 규정을 준수해야 합니다. 공급업체는 Gates 의 모든 글로벌 계열사를 포함해 Gates 가 미국 제재 법률 및 규정의 적용을 받으므로 공급업체는 Gates 를 대신하여 거부된 개인 또는 제재 대상 국가와 사업을 하지 않을 것임을 인정합니다.

#### f. 공정 거래, 광고 및 경쟁

공급업체는 광고, 판매 및 경쟁에 있어서 공정 거래 기준을 준수해야 합니다. 공급업체는 국가, 주 또는 지역 독점금지/경쟁법을 위반하여 담합 입찰, 가격 담합, 가격 차별 또는 기타 불공정 거래 관행에 관여해서는 안 됩니다.

#### g. 자금 세탁 방지

공급업체는 자금 세탁 방지에 적용되는 모든 관련 법령을 준수해야 하며 어떠한 자금 세탁 활동에도 참여해서는 안 됩니다.

#### h. 내부고발자 보호 및 익명의 불만 사항

공급업체는 내부고발자의 기밀을 보호하고 선의로 이러한 프로그램에 참여하는 근로자에 대한 보복을 금지하는 프로그램을 만들어야 합니다. 공급업체는 근로자가 현지 법률 및 규정에 따라 직장 내 고충을 보고할 수 있도록 익명의 불만 처리 메커니즘을 제공해야 합니다.

공급업체 또는 기타 제 3 자가 판단하기에 본 공급업체 행동 강령, Gates 의 사업행동 및 윤리 강령 또는 관련 법률이나 규제 요건을 위반하는 행동이 발생했거나, 발생하고 있거나, 발생하려 할 경우(Gates 직원, Gates 공급업체 또는 Gates 를 대신하여 행동하는 기타 제 3 자에 의해), 다음 방법 중 하나를 사용하여 Gates 에 해당 사안을 알려야 합니다.

- (a) Gates Industrial Corporation plc 앞으로 서면 보고, 담당자: Audit Committee/ General Counsel, 1144 Fifteenth St., Suite 1400, Denver, Colorado 80202;
- (b) 이메일 전송([compliance@gates.com](mailto:compliance@gates.com))



- (c) 사업행동 및 윤리 강령(gates.com 에서 이용 가능)의 부록 A 에 나와 있는 또는 [gatescorp.ethicspoint.com](http://gatescorp.ethicspoint.com) 에서 찾을 수 있는 해당 언어 또는 나라에 해당하는 번호로 전화(수신자 부담)
- (d) Gates 의 제 3 자 제공사의 웹포털 [gatescorp.ethicspoint.com](http://gatescorp.ethicspoint.com) 또는 Gates 가 가끔 승인해 주는 임의의 후속 제 3 자 제공사의 웹포털에 접속.

**\*공급업체는 Gates 가 예고 하에 또는 예고 없이 본 강령 및 관련 법률 및 규정 준수를 평가하기 위해 당사의 공급업체, 그 공급업체의 하도급 업체 및 그 아래 공급업체에 대한 감사 및 검사를 언제든지 실시할 수 있다는 것을 이해합니다. 감사 또는 검사는 Gates 직원 또는 제 3 자가 수행할 수 있습니다.\***