



OŚWIADCZENIE O OCHRONIE PRYWATNOŚCI KANDYDATÓW DO PRACY

Przesyłając podanie lub CV, kandydat potwierdza, że przeczytał niniejsze Oświadczenie o ochronie prywatności i wyraża zgodę na wykorzystywanie jego danych przez spółkę Gates Industrial Corporation plc i jej podmioty zależne (łącznie zwane w niniejszym Oświadczeniu „spółką Gates”) w sposób opisany poniżej. Jeśli kandydat nie wyraża takiej zgody, nie powinien przysyłać CV lub podania.

W niniejszym Oświadczeniu o ochronie prywatności kandydatów do pracy opisano:

- jakie informacje gromadzimy w ramach procesu rozpatrywania podania o pracę i rekrutacji;
- w jaki sposób wykorzystujemy te dane;
- za pomocą jakich środków technicznych przetwarzamy dane kandydata;
- kto ma dostęp do danych kandydata;
- przez jaki okres przechowujemy dane kandydata;
- jak kandydat może sprawdzić i zaktualizować gromadzone przez nas dane na jego temat;
- w jaki sposób chronimy dane kandydata; oraz
- w jaki sposób można zgłaszać pytania i uwagi.

Administratorem danych kandydata jest spółka Gates Industrial Corporation plc oraz regionalny oddział Gates, w którym kandydat składa podanie o pracę. Spółka Gates zobowiązuje się przetwarzać dane kandydata z najwyższą starannością. W razie jakichkolwiek pytań dotyczących przetwarzania i przechowywania danych kandydata prosimy o kontakt pod adresem Privacy@gates.com.

1. Jakie dane gromadzimy?

Niniejsze Oświadczenie o ochronie prywatności dotyczy wszelkich danych, które spółka Gates otrzymuje, gromadzi i przetwarza w kontekście podania o pracę, złożonego przez kandydata w procesie rekrutacji, lub po dodaniu do naszego systemu kandydatów rezerwowych.

Dane te mogą obejmować, zależnie od potrzeby i stanowiska, o które ubiega się kandydat: dane identyfikacyjne i kontaktowe, cechy osobowe (takie jak płeć i data urodzenia), informacje o wykształceniu i doświadczeniu zawodowym (w tym oceny, świadectwa, dyplomy, referencje), preferencje dotyczące zatrudnienia, mocne strony, zainteresowania, hobby, filmy, nagrania dźwiękowe, dane finansowe (takie jak bieżące i pożądane wynagrodzenie), wszelkie dane z CV, dane widoczne na profilach LinkedIn kandydata i w innych mediach społecznościowych bądź publicznych witrynach (tylko gdy jest to niezbędne i wymagane na potrzeby danego stanowiska) oraz wszelkie informacje przekazane nam na piśmie lub ustnie w kontekście podania o pracę kandydata.

2. W jaki sposób wykorzystujemy dane kandydata?

Dane kandydata będą wykorzystywane w ramach procesu składania podania o pracę i rekrutacji, m.in. w następujących celach:

1. Ocena umiejętności, kwalifikacji i zainteresowań kandydata pod kątem zatrudnienia w spółce Gates.
2. Weryfikacja danych kandydata, sprawdzanie referencji i/lub historii (jeżeli dotyczy).
3. Komunikacja dotycząca procesu rekrutacji i podania o pracę złożonego przez kandydata.
4. Usprawnianie procesu rekrutacji przeprowadzanego w spółce Gates.

Przetwarzanie danych kandydata do celów opisanych w punktach 1, 2 i 3 jest niezbędne do ewentualnego nawiązania stosunku zatrudnienia między kandydatem a spółką Gates. Przetwarzanie danych kandydata zgodnie z punktem 4 opiera się na prawnym interesie spółki Gates, jakim jest usprawnianie jej procesu rekrutacji.

3. W jaki sposób przetwarzamy dane kandydata?

Podania o pracę przesłane pocztą e-mail (lub złożone na papierze) są przechowywane w formie elektronicznej (lub papierowej) przez nasz personel HR.

Podania o pracę przesłane w formie elektronicznej za pośrednictwem naszej witryny są przechowywane przez personel HR w postaci cyfrowej, w pliku znajdującym się na centralnych serwerach spółki Gates lub w internetowej bazie danych w chmurze.

4. Kto ma dostęp do danych kandydata?

Dane kandydata mogą być udostępniane dowolnym spółkom, w tym spółkom Grupy Gates. Zadbamy o odpowiednie zabezpieczenie danych osobowych kandydata podczas ich przesyłania z jednej spółki Gates do innej. Dodatkowe informacje na temat przesyłania danych (i kopie dokumentów opisujących takie odpowiednie zabezpieczenia) można uzyskać, kontaktując się ze spółką Gates pod adresem Privacy@gates.com.

W placówkach wspomnianych podmiotów dostęp do danych kandydata mają następujący członkowie personelu:

- odpowiedni personel HR;
- odpowiedni kierownicy ds. rekrutacji i/lub przełożeni;
- pracownicy odpowiedniego oddziału spółki Gates.

W niektórych przypadkach dostęp do danych kandydata może mieć personel techniczny spółki Gates, ale tylko w zakresie niezbędnym do zapewnienia prawidłowego działania naszych systemów technicznych.

5. Przez jaki okres przechowujemy dane kandydata?

W Stanach Zjednoczonych i Francji dane kandydatów, których podanie o pracę nie zostało rozpatrzone pozytywnie, będą przechowywane przez okres maksymalnie 5 lat. Dane takich kandydatów w innych lokalizacjach będą przechowywane przez okres maksymalnie 2 lat, przy czym czas przechowywania może być dłuższy lub krótszy, w zależności od przepisów obowiązujących w miejscu, w którym otrzymano podanie o pracę. W Turcji dane kandydatów, których podanie o pracę nie zostało rozpatrzone pozytywnie, są przechowywane przez okres maksymalnie 10 lat.

Uwaga: dane osobowe kandydata będą przechowywane tylko do celów określonych w niniejszym dokumencie. W razie jakichkolwiek pytań dotyczących okresu przechowywania danych osobowych kandydata prosimy o kontakt ze spółką Gates pod adresem Privacy@gates.com.

6. Sprawdzanie i aktualizowanie danych kandydata

Kandydat ma prawo do przeglądania, korygowania i usuwania swoich danych, a także przesłania przekazanych nam danych osobowych do innej organizacji. W celu przejrzania,

usunięcia lub przesłania danych kandydata prosimy o kontakt ze spółką Gates pod adresem Privacy@gates.com.

Kandydat ponosi odpowiedzialność za przekazane nam dane oraz wszelkie konsekwencje ich wykorzystywania. Zabrania się przekazywania danych, które naruszają obowiązki i prawa dotyczące prywatności, zachowania poufności, własności intelektualnej lub tajemnic handlowych osób trzecich bez ich wyraźnej zgody. Umieszczając w podaniu o pracę dane osób w charakterze referencji, kandydat gwarantuje, że poinformował te osoby o przetwarzaniu ich danych osobowych zgodnie z opisem zawartym w niniejszym Oświadczeniu.

7. Ochrona danych kandydata

Spółka Gates chroni swoje systemy IT przed nieupoważnionym dostępem. Dostęp do danych kandydata mogą uzyskać tylko upoważnione osoby posługujące się osobistymi danymi logowania i wyłącznie za pośrednictwem bezpiecznego połączenia internetowego lub intranetowego. Taki dostęp jest dozwolony wyłącznie w zakresie odpowiednim dla obowiązków pełnionych przez daną osobę.

Wdrożyliśmy również stosowne środki techniczne, fizyczne i organizacyjne mające na celu ochronę danych kandydata przed nieupoważnionym lub przypadkowym usunięciem, modyfikowaniem lub ujawnieniem oraz niewłaściwym wykorzystywaniem, uszkodzeniem i kradzieżą.

8. Kontakt

W przypadku jakichkolwiek pytań, uwag lub skarg dotyczących przetwarzania danych osobowych kandydata prosimy o kontakt pod adresem Privacy@gates.com.

Kandydat ma ponadto (i) prawo dostępu do swoich danych, (ii) prawo zgłoszenia sprzeciwu wobec przetwarzania jego danych osobowych, jeśli odbywa się ono w oparciu o prawny interes spółki Gates, (iii) prawo do wycofania zgody na przetwarzanie jego danych osobowych (jeżeli dotyczy), (iv) prawo do zażądania ograniczenia przetwarzania jego danych osobowych, (v) prawo do przenoszenia danych oraz (vi) prawo do złożenia skargi w odpowiednim organie ochrony danych.

9. Zmiany w niniejszym Oświadczeniu o ochronie prywatności

W niniejszym Oświadczeniu o ochronie prywatności mogą zostać wprowadzone zmiany, gdy wymaga tego obowiązujące prawo lub z innych przyczyn leżących po stronie spółki Gates. Aktualną wersję Oświadczenia można zawsze znaleźć na tej stronie. Data ostatniej modyfikacji niniejszego dokumentu jest widoczna w nagłówku dokumentu. Należy regularnie sprawdzać dostępność nowej wersji Oświadczenia, gdyż takie zmiany mają zastosowanie do danych kandydata w dniu ich publikacji.