



DATENSCHUTZERKLÄRUNG FÜR BEWERBER

Mit dem Einreichen Ihrer Bewerbung oder Ihres Lebenslaufs bestätigen Sie, dass Sie die folgende Datenschutzerklärung gelesen haben und dass Sie mit der unten beschriebenen Nutzung Ihrer Daten durch die Gates Industrial Corporation plc und ihrer Tochtergesellschaften (in dieser Erklärung gemeinsam als „Gates“ bezeichnet) einverstanden sind. Wenn Sie nicht wünschen, dass Gates Ihre Daten wie beschrieben verwendet, reichen Sie Ihren Lebenslauf oder Ihre Bewerbung bitte nicht ein.

In dieser Datenschutzerklärung für Bewerber wird erklärt:

- Welche Informationen wir während des Bewerbungs- und Einstellungsverfahrens erfassen;
- Wie wir diese Daten verwenden;
- Welche technischen Mittel wir zur Verarbeitung Ihrer Daten verwenden;
- Wer Zugang zu Ihren Daten hat;
- Wie lange wir Ihre Daten aufbewahren;
- Wie Sie die über Sie erfassten Daten einsehen und aktualisieren können;
- Wie wir Ihre Daten schützen; und
- Wie Sie uns bei Fragen, Anmerkungen erreichen können.

Die Gates Industrial Corporation plc und die regionale Gates Unternehmenseinheit, bei der Sie sich bewerben, sind die Verantwortliche Stelle für Ihre Daten. Gates verpflichtet sich, Ihre Daten mit größter Sorgfalt zu verarbeiten. Wenn Sie Fragen zur Verarbeitung und Speicherung Ihrer Daten haben, wenden Sie sich bitte über Privacy@gates.com an Gates.

1. Welche Daten erfassen wir?

Diese Datenschutzerklärung umfasst alle Daten, die Gates im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung, während des Einstellungsverfahrens oder beim Hinzufügen zu unserem Einstellungs-Reservesystem erhält, erfasst und verarbeitet.

Bei diesen Daten kann es sich um Daten handeln, die für die Stelle, auf die Sie sich bewerben, erforderlich und relevant sind: Identifizierungs- und Kontaktdaten, persönliche Merkmale (z. B. Geschlecht und Geburtsdatum), Ausbildung und Berufserfahrung (einschließlich Noten, Zeugnisse, Diplome, Referenzen), Tätigkeitsvorlieben, Stärken, Interessengebiete, Hobbys, Videos, Audioclips, Finanzdaten (z. B. aktuelles und gewünschtes Gehalt), alle Daten aus Ihrem Lebenslauf, sichtbare Daten aus Ihren LinkedIn-Profilen und anderen sozialen Medien oder von öffentlichen Websites (nur wenn für die Stelle notwendig und erforderlich) sowie alle anderen Informationen, die Sie uns im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung schriftlich oder mündlich mitteilen.

2. Wie verwenden wir Ihre Daten?

Ihre Daten werden im Rahmen des Bewerbungs- und Einstellungsverfahrens u. a. zu folgenden Zwecken verwendet:

1. Bewertung Ihrer Fähigkeiten, Qualifikationen und Interessen für eine mögliche Chance bei Gates;
2. Überprüfung Ihrer Daten und Referenzen und/oder Durchführung von sog. „background checks“ (falls zutreffend);
3. Kommunikation in Bezug auf das Einstellungsverfahren und Ihre Bewerbung; und
4. Verbesserungen im Einstellungsverfahren von Gates.

Die Verarbeitung Ihrer Daten gemäß den oben genannten Punkte 1, 2 und 3 ist für den möglichen Abschluss eines Beschäftigungsverhältnisses zwischen Ihnen und Gates erforderlich. Die Verarbeitung Ihrer Daten gemäß obenstehendem Punkt 4 basiert auf dem legitimen Interesse von Gates an der Verbesserung seiner Einstellungsverfahren.

3. Wie verarbeiten wir Ihre Daten?

Per E-Mail (oder auf Papier) eingereichte Bewerbungen werden von unseren Personalmitarbeitern elektronisch (oder auf Papier) gespeichert.

In elektronischer Form über unsere Website eingereichte Bewerbungen werden von unseren Personalmitarbeitern elektronisch in einer digitalen Datei auf unseren zentralen Servern oder in einer Online-Datenbank in einer Cloud gespeichert.

4. Wer hat Zugriff auf Ihre Daten?

Ihre Daten können mit jedem Unternehmen der Gates Unternehmensgruppe ausgetauscht werden. Wir stellen sicher, dass bei der Weitergabe Ihrer personenbezogenen Daten von einem Gates-Unternehmen an ein anderes Gates-Unternehmen, angemessene Sicherheitsvorkehrungen getroffen werden. Weitere Informationen über diese Datenübertragungen (und Kopien dieser angemessenen Sicherheitsvorkehrungen) erhalten Sie bei Gates unter Privacy@gates.com.

Innerhalb dieser Gates-Unternehmen haben die folgenden Mitarbeiter Zugang zu Ihren Daten:

- Relevante Mitarbeiter der Personalabteilung;
- Relevante Personalverantwortliche und/oder Vorgesetzte;
- Relevante Mitglieder der Abteilung bei Gates.

In bestimmten Fällen kann das technische Personal von Gates auf Ihre Daten zugreifen, jedoch nur insoweit, wie dies für die Gewährleistung des einwandfreien Betriebs unserer technischen Systeme erforderlich ist.

5. Wie lange bewahren wir Ihre Daten auf?

Die Daten von in den Vereinigten Staaten und Frankreich abgelehnten Bewerbern werden für einen Zeitraum von maximal 5 Jahren gespeichert. Die Daten von an anderen Standorten abgelehnten Bewerbern werden für eine maximale Dauer von 2 Jahren aufbewahrt. Eine längere oder kürzere Aufbewahrungsfrist wird gemäß dem geltenden Recht des Standorts, an dem die Bewerbung eingegangen ist, eingehalten. Die Daten von in der Türkei abgelehnten Bewerbern werden für einen Zeitraum von maximal 10 Jahren gespeichert.

Bitte beachten Sie, dass Ihre personenbezogenen Daten nur für die hier genannten besonderen Zwecke gespeichert werden. Weitere Informationen über diese Datenübertragungen (und Kopien dieser angemessenen Sicherheitsvorkehrungen) erhalten Sie bei Gates unter Privacy@gates.com.

6. Einsichtnahme und Aktualisierung Ihrer Daten

Sie haben das Recht, Ihre Daten einzusehen, zu korrigieren oder zu löschen, sowie das Recht, die uns von Ihnen zur Verfügung gestellten personenbezogenen Daten einem anderen Unternehmen zur Verfügung zu stellen. Zum Einsehen, Korrigieren, Löschen oder Übertragen Ihrer Daten wenden Sie sich bitte an Gates unter Privacy@gates.com.

Sie sind für die Daten, die Sie uns zur Verfügung stellen, und für alle Folgen ihrer Nutzung verantwortlich. Es ist nicht gestattet, Informationen, die gegen Verpflichtungen und Rechte in Bezug auf Datenschutz, Vertraulichkeit, geistiges Eigentum oder Geschäftsgeheimnisse anderer verstoßen, ohne die ausdrückliche Zustimmung der betreffenden Dritten zur Verfügung zu stellen. Durch Einbeziehung von Referenzpersonen in Ihre Bewerbung garantieren Sie ebenfalls, dass Sie diese Personen über die Verarbeitung ihrer personenbezogenen Daten, wie in dieser Erklärung beschrieben, informiert haben.

7. Sicherheit Ihrer Daten

Gates sichert seine IT-Systeme vor unberechtigtem Zugriff. Nur berechtigte Personen haben Zugriff auf Ihre Daten, basierend auf einem persönlichen Login und Passwort und nur über eine sichere Internet- oder Intranetverbindung. Der Zugriff auf Ihre personenbezogenen Daten durch eine berechtigte Person ist nur insoweit zulässig, wie es im Zusammenhang mit ihrer spezifischen Zuordnung relevant ist.

Zusätzlich haben wir angemessene technische, physikalische und organisatorische Maßnahmen ergriffen, um Ihre Daten vor unbefugter oder unbeabsichtigter Entfernung, Änderung oder Offenlegung sowie vor Missbrauch, Beschädigung und Diebstahl zu schützen.

8. Ansprechpartner

Bei Fragen, Anmerkungen oder Beschwerden bezüglich der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten wenden Sie sich bitte an Privacy@gates.com.

Außerdem haben Sie (i) das Recht zum Zugriff auf Ihre Daten, (ii) das Recht auf Widerspruch gegen die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten, wenn diese Verarbeitung auf einem berechtigten Interesse von Gates beruht, (iii) das Recht auf Widerruf der Einwilligung in die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten (falls zutreffend), (iv) das Recht, die Einschränkung der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zu

verlangen, (v) das Recht auf Übertragbarkeit der Daten und (vi) das Recht, eine Beschwerde bei der zuständigen Datenschutzbehörde einzureichen.

9. Änderungen dieser Datenschutzerklärung

Änderungen an dieser Datenschutzerklärung können vorgenommen werden, wenn dies nach geltendem Recht oder aus anderen Gründen von Gates erforderlich ist. Die aktuellste Version finden Sie immer auf dieser Seite. Das Datum, an dem dieser Text zuletzt geändert wurde, befindet sich oben im Dokument. Bitte überprüfen Sie regelmäßig, ob eine neue Version veröffentlicht wurde, da diese Änderungen am Tag der Veröffentlichung für Ihre Daten gelten.