



## ***Gates Industrial Corporation plc*** ***Политика противодействия домогательствам, притеснениям и дискриминации***

### **Изложение политики**

Компания Gates Industrial Corporation plc привержена принципам равных возможностей трудоустройства и поддержки на рабочих местах, свободных от незаконных домогательств, притеснений или дискриминации. Компания запрещает незаконную дискриминацию, домогательства и притеснения по отношению к сотрудникам и другим защищенным лицам (включая молодых специалистов, соискателей, внештатных или временных сотрудников) на основании их возраста, расы, цвета кожи, пола, сексуальной ориентации, гендерной идентичности или самовыражения, трансгендерного статуса, религии, национальности, родового происхождения, гражданства, инвалидности, статуса ветерана или воинской обязанности, семейного положения, генетической информации, беременности, родов или других подобных медицинских состояний, или на основании любого другого статуса, дискриминация по которым запрещена федеральным, государственным или местным законодательством (далее в совокупности «категории, дискриминация по которым запрещена законом»).

### **Притеснения**

Корпорация Gates привержена поддержке рабочей среды, свободной от незаконных притеснения и насилия на рабочем месте. Незаконными притеснениями может быть любой однократный инцидент или постоянное поведение, в результате которого возникает враждебная, оскорбительная или пугающая рабочая среда для одной или нескольких категорий, дискриминация по которым запрещена законом. Запрещенное поведение может включать, кроме всего прочего:

- письменные или визуальные материалы, такие как мультфильмы, электронная почта, плакаты, рисунки, фотографии или сообщения в социальных сетях;
- вербальные формы поведения, такие как использование нецензурных выражений, унижающих комментариев, оскорблений, негативных стереотипов или шуток;
- физические действия, такая как побои, препятствие движению человека или насильственные действия (вербальные и невербальные).

Запрещенное поведение также может включать в себя неуместные комментарии или непристойное поведение в присутствии или между лицами, входящими в одну категорию, дискриминация по которой запрещена законом. Запрещаются подобные притеснения со стороны сотрудников, руководителей, менеджеров, консультантов, заказчиков, покупателей, поставщиков, а также со стороны других лиц, имеющих деловые отношения с корпорацией Gates. Мы требуем, чтобы поведение всех сотрудников и лиц, не являющихся сотрудниками

(покупателей, заказчиков, поставщиков, консультантов и т. д.), всегда было профессиональным и соответствовало нормам делового этикета.

### **Сексуальные домогательства**

В дополнение к другим формам домогательств и притеснений, политика корпорации Gates запрещает сексуальные домогательства и непристойное сексуальное поведение. Сексуальными домогательствами считаются приставания против воли человека, просьбы о сексуальных услугах и/или иное словесное или физическое поведение сексуального характера, независимо от пола вовлеченных лиц, когда:

- подчинение такому поведению является прямым или косвенным условием приема на работу;
- подчинение или отказ от подчинения такому поведению служит условием принятия решения о трудоустройстве человека; или
- такое поведение имеет целью или следствием неоправданное вмешательство в рабочий процесс отдельных лиц или создание пугающей, враждебной или оскорбительной рабочей обстановки.

Запрещенное поведение включает, кроме всего прочего, скрытое или явное общение сексуального характера, в разной форме:

- в виде письменных или визуальных материалов, таких как мультфильмы, электронные сообщения, плакаты, календари, рисунки, фотографии, сообщения в социальных сетях или неуместные подарки для взрослых;
- в виде вербального поведения, такого как комментарии, шутки, нецензурная лексика, сплетни, вопросы о чьей-либо сексуальной жизни, сексуальные приставания против воли человека или повторяющиеся просьбы о встрече, несмотря на отказ;
- поведения физического характера, такое как насмешки, жесты сексуального характера или непристойные прикосновения, по согласию или против воли человека.

### **Дискриминация**

Компания Gates не допускает незаконной дискриминации в любых деловых отношениях, а также при принятии решений о найме или трудоустройстве, в том числе при наборе персонала, найме на работу, начислении компенсаций, продвижении по службе, выплате пособий, наказаниях, увольнении, назначении на работу или обучении. Компания Gates стремится обеспечить равные возможности трудоустройства для всех людей.

### **Непрофессиональное поведение**

Компания Gates не допускает непрофессионального поведения, такого как издевательства, агрессивные или угрожающие комментарии или поведение, непристойные грубые шутки, продвижение стереотипов, злые розыгрыши или употребление нецензурной лексики. Несмотря на то, что такое поведение может и не представлять собой притеснений или домогательств, оно, тем не менее, может быть оскорбительным по отношению к коллегам, покупателям или

поставщикам и несовместимым с нормами профессионального поведения и этики компании Gates.

## **Порядок подачи жалоб**

Если вы подвергаетесь действиям, которые, по вашему мнению, нарушают данную политику, вам следует:

- Шаг 1.** Если это удобно, сообщите обидчику, что такое поведение нежелательно, и попросите немедленно прекратить его.
- Шаг 2.** Немедленно сообщите о таком поведении своему руководителю. Однако, если вы считаете, что обсуждать этот вопрос с вашим руководителем неуместно или некомфортно для вас, вы можете сообщить об этом другому руководящему лицу, соответствующему представителю отдела кадров, в юридический отдел компании Gates ([compliance@gates.com](mailto:compliance@gates.com)) или анонимно по горячей линии по вопросам этики и нормативно-правового соответствия.

Онлайн-форма: [gatescorp.ethicspoint.com](https://gatescorp.ethicspoint.com).

Телефон: как указано в Приложении А Кодекса поведения или на сайте [gatescorp.ethicspoint.com](https://gatescorp.ethicspoint.com).

- Шаг 3.** При возникновении дополнительных инцидентов вы должны немедленно сообщить о них любым вышеперечисленным лицам на свое усмотрение.

Компания Gates привержена соблюдению данной политики противодействия домогательствам, притеснениям и дискриминации. Компания не сможет эффективно проводить данную политику без содействия сотрудников, которые должны сообщать о неподобающем поведении на рабочих местах. Если вы считаете, что вы или кто-то другой пострадал от поведения, нарушающего эту политику, вы должны немедленно сообщить об этом.

В отношении всех сообщений об инцидентах Компанией будет проведено объективное и своевременное расследование. Компания Gates будет вести соответствующую документацию и отслеживать ход расследования, чтобы обеспечить его надлежащее проведение. По завершении расследования компания Gates рассмотрит соответствующие варианты корректирующих действий и решений. В случае подтверждения неправомерных действий компания Gates предпримет незамедлительные корректирующие действия, сообразно обстоятельствам. Жалобы и действия, направленные на разрешение жалоб по поводу притеснений, домогательств или дискриминации, будут рассматриваться максимально конфиденциально.

## **Роль руководства**

Руководители компании Gates обязаны надлежащим образом сообщать о любых поступивших сообщениях, связанных с притеснениями, домогательствами, дискриминацией или непрофессиональным поведением. Если руководитель получает сообщение о том, что эта политика была или могла быть нарушена, или же становится свидетелем поведения, которое

может нарушить эту политику, он должен немедленно связаться с отделом кадров, чтобы можно было провести расследование и предпринять, в случае необходимости, корректирующие действия.

### **Ответные репрессивные меры**

Компания Gates запрещает принятие любых ответных репрессивных мер в отношении любого сотрудника (включая стажеров, соискателей, внештатных или временных работников) со стороны других подобных лиц, включая руководителей и менеджеров, за сообщение, показания, помощь или какое-либо участие в расследовании, судебном разбирательстве или слушании по факту притеснений, домогательств или дискриминации, проводимыми Компанией или государственными исполнительными органами.

Если вы считаете, что подвергаетесь ответным репрессивным мерам за сообщение или участие в расследовании, следуйте вышеуказанному порядку подачи жалоб. Ситуация будет расследована надлежащим образом.

### **Ложные обвинения**

Компания Gates очень серьезно относится ко всем заявлениям и запрещает подачу жалоб в рамках данной политики в ненадлежащих или злонамеренных целях. Соответственно, компания Gates будет предпринимать корректирующие действия, вплоть до увольнения, против любого сотрудника, который злоупотребляет процедурой подачи жалоб на притеснения и дискриминацию в компании Gates, сознательно подавая ложную жалобу или информацию в ходе внутреннего расследования.

### **Нарушения**

Любое нарушение этой политики, в том числе ответные репрессивные меры против лица, предъявившего жалобу в соответствии с данной политикой, может повлечь за собой дисциплинарную ответственность вплоть до увольнения. Кроме того, любой менеджер или руководитель, который получит сообщение о притеснениях, домогательствах или дискриминации и не уведомит об этом Компанию, также будет подвергнут дисциплинарным взысканиям вплоть до увольнения.

### **Контактные данные**

По вопросам или проблемам, связанным с данной политикой, обращайтесь к своему руководителю, в отдел кадров или в юридический отдел компании Gates ([compliance@gates.com](mailto:compliance@gates.com)).