



## ***Gates Industrial Corporation plc*** ***Polityka przeciwdziałania molestowaniu i dyskryminacji***

### **Postanowienia polityki**

Gates Industrial Corporation plc wyznaje zasadę równych szans w zatrudnieniu i promuje miejsce pracy wolne od bezprawnego molestowania lub dyskryminacji. Gates zabrania dyskryminacji lub molestowania wobec pracowników i innych osób objętych ochroną (w tym stażystów, kandydatów, pracowników kontraktowych lub tymczasowych) ze względu na wiek, rasę, kolor skóry, płeć, orientację seksualną, tożsamość lub ekspresję płciową, transseksualizm, wyznanie, narodowość, rodowód, obywatelstwo, niepełnosprawność, status weterana lub stan cywilny, informacje genetyczne, ciążę, poród lub inne związane z tym stany medyczne lub jakiegokolwiek inny status prawnie chroniony przez prawo federalne, stanowe bądź lokalne (łącznie: „kategorie chronione”).

### **Molestowanie**

Gates dąży do utrzymania środowiska pracy wolnego od bezprawnego molestowania i przemocy w miejscu pracy. Bezprawne molestowanie może być każdym pojedynczym incydem lub zachowaniem, w którym skutek, zamierzony lub nieumyślny, tworzy wrogię, obraźliwe lub zastraszające środowisko pracy w oparciu o jedną lub więcej chronionych kategorii. Zabronione zachowania mogą obejmować, ale nie ograniczają się do następujących kategorii:

- formy pisemne lub wizualne, takie jak kreskówki, e-maile, plakaty, rysunki, fotografie lub posty w mediach społecznościowych;
- zachowania werbalne, takie jak używanie nieprzyzwoitych, obraźliwych komentarzy, obelg, negatywnych stereotypów lub żartów;
- zachowania fizyczne, takie jak napaść, blokowanie ruchów jednostki lub akty przemocy (zarówno werbalne, jak i niewerbalne).

Zabronione zachowania mogą również obejmować nieodpowiednie komentarze lub zachowania między osobami z tej samej chronionej kategorii. Takie molestowanie przez pracowników, przełożonych, kierowników, konsultantów, klientów, dostawców lub inne osoby prowadzące współpracę z Gate nie będzie tolerowane. Od wszystkich pracowników i osób niebędących pracownikami (klientów, sprzedawców, konsultantów itp.) oczekuje się profesjonalnego i biznesowego postępowania przez cały czas.

### **Molestowanie seksualne**

Oprócz innych form molestowania polityka Gates zabrania molestowania seksualnego i niewłaściwych zachowań o podłożu seksualnym. Molestowanie seksualne definiuje się jako niepożądane zaloty, prośby o przysługi seksualne lub inne słowne lub fizyczne zachowania o charakterze seksualnym, niezależnie od płci zaangażowanych osób, gdy:

- poddanie się takim zachowaniom jest wyraźnie lub domyślnie warunkiem zatrudnienia;
- poddanie się lub odrzucenie takiego zachowania jest wykorzystywane jako podstawa decyzji mających wpływ na zatrudnienie danej osoby; lub
- takie zachowanie ma na celu lub skutkuje nieuzasadnioną ingerencją w wydajność pracy danej osoby lub tworzenie zastraszającego, wrogiego lub obraźliwego środowiska pracy.

Zabronione zachowania obejmują, ale nie ograniczają się do domniemanej lub wyraźnie nacechowanej seksualnie komunikacji, czy to w:

- formach pisemnych lub wizualnych, takich jak kreskówki, e-maile, plakaty, kalendarze, rysunki, fotografie, posty w mediach społecznościowych czy pod postacią nieodpowiednich prezentów dla dorosłych;
- formie słownej poprzez komentarze, dowcipy, wulgarny lub nieprzyzwoity język, plotkowanie, pytania o życie seksualne innej osoby, niepożądane zaloty lub powtarzające się niepożądane prośby o randki;
- formie fizycznej poprzez pożądlive spojrzenia, gesty o charakterze seksualnym lub nieodpowiednie dotykane, czy to mile widziane, czy niepożądane.

## Dyskryminacja

Gates nie toleruje bezprawnej dyskryminacji w kontaktach biznesowych, decyzjach w trakcie zatrudnienia lub dotyczących zatrudnienia, w tym rekrutacji, zatrudnienia, wynagrodzenia, awansów, świadczeń, dyscypliny, rozwiązania umowy, przydziału zadań lub szkoleń. Gates zobowiązuje się zapewnić równe szanse w zatrudnieniu wszystkim osobom.

## Nieprofesjonalne zachowanie

Gates nie toleruje nieprofesjonalnych zachowań, takich jak zastraszanie, agresywne lub stanowiące groźbę komentarze lub zachowanie, grubiaństwo, posługiwanie się stereotypami, psikusy lub używanie obraźliwego języka. Mimo że takie zachowanie może nie stanowić molestowania, może jednak obrażać współpracowników, klientów lub dostawców i jest niezgodne ze standardami postępowania i etyki Gates.

## Procedura składania skargi

Jeśli jesteś ofiarą działania, które Twoim zdaniem narusza niniejszą politykę, należy:

**Krok 1:** Jeśli czujesz się z tym komfortowo, powiedz osobie dopuszczającej się niewłaściwego zachowania, że nie jest ono mile widziane i zażądaj zaprzestania tego typu zachowań.

**Krok 2:** Natychmiast zgłoś zachowanie swojemu przełożonemu. Jeśli jednak uważasz, że niewłaściwe byłoby omówienie sprawy ze swoim przełożonym lub nie czujesz się komfortowo, omawiając z nim tę kwestię, możesz zgłosić sprawę do innej osoby w łańcuchu przełożonych, odpowiedniego przedstawiciela działu zasobów ludzkich,

działu prawnego firmy Gates ([compliance@gates.com](mailto:compliance@gates.com)) lub anonimowo za pośrednictwem infolinii ds. etyki i zgodności z przepisami:

Formularz online: [gatescorp.ethicspoint.com](http://gatescorp.ethicspoint.com)

Numer telefonu: jak podano w załączniku A do Kodeksu postępowania lub na stronie [gatescorp.ethicspoint.com](http://gatescorp.ethicspoint.com)

**Krok 3:** Jeśli wystąpią dodatkowe incydenty, należy natychmiast zgłosić je wybranym osobom wymienionym powyżej.

Gates zobowiązuje się do egzekwowania niniejszej polityki przeciwdziałania molestowaniu i dyskryminacji. Skuteczność wysiłków Firmy zależy częściowo od zgłaszania przez pracowników niewłaściwych zachowań w miejscu pracy. Jeśli uważasz, że Ty lub ktoś inny mógł paść ofiarą zachowania naruszającego niniejszą politykę, należy to natychmiast zgłosić.

Wszelkie zgłoszone incydenty zostaną obiektywnie zbadane przez Firmę w sposób terminowy i dokładny. Gates będzie prowadzić odpowiednią dokumentację i monitoring, aby zapewnić rozsądny postęp w wyjaśnianiu sprawy. Na zakończenie dochodzenia Gates rozważy odpowiednie opcje działań naprawczych i rozwiązanie sprawy. W przypadku wykrycia uchybienia Gates niezwłocznie podejmie odpowiednie działania naprawcze. Skargi i działania podejmowane w celu rozpatrzenia skarg dotyczących molestowania lub dyskryminacji będą rozpatrywane w możliwie jak najbardziej poufny sposób.

### **Rola kierownictwa**

Obowiązkiem kierowników firmy Gates jest odpowiednie zgłaszanie wszelkich obaw związanych z molestowaniem, dyskryminacją lub nieprofesjonalnym zachowaniem, na które zwrócono im uwagę. Jeśli kierownik otrzyma zgłoszenie, że niniejsza polityka została lub mogła zostać naruszona lub obserwuje zachowania, które mogą naruszać niniejszą politykę, musi natychmiast skontaktować się z działem zasobów ludzkich, aby można było przeprowadzić dochodzenie i podjąć odpowiednie działania naprawcze, jeśli będzie to konieczne.

### **Odwet**

Gates zabrania działań odwetowych wobec jakiegokolwiek pracownika (w tym stażystów, kandydatów, pracowników kontraktowych lub tymczasowych) przez inną osobę, w tym przełożonych i kierowników, za zgłoszenie, złożenie zeznań, pomoc lub udział w jakikolwiek sposób w dochodzeniu w sprawie molestowania lub dyskryminacji, postępowaniu lub przesłuchaniu prowadzonym przez Firmę lub instytucję rządową.

Jeśli zauważysz, że stosowany jest wobec Ciebie odwet za zgłoszenie lub udział w dochodzeniu, postępuj zgodnie z procedurami składania skargi opisanymi powyżej. Sytuacja zostanie odpowiednio zbadana.

### **Falszywe zarzuty**

Gates traktuje wszystkie zarzuty bardzo poważnie i zabrania stosowania procedury składania skargi zawartej w niniejszej polityce do niewłaściwych, złośliwych lub mających zamiar wyrządzenia szkody celów. W związku z tym Gates podejmie działania naprawcze, włącznie z możliwym zakończeniem stosunku pracy, wobec każdego pracownika, który nadużywa procedury zgłaszania skarg dotyczących molestowania i dyskryminacji firmy Gates, świadomie dokonując zgłoszenia fałszywej skargi lub podając nieprawdziwe informacje w trakcie dochodzenia wewnętrznego.

### **Naruszenia**

Jakiegokolwiek naruszenie niniejszej polityki, w tym odwet w stosunku do osoby, która zgłasza skargę zgodnie z niniejszą polityką, może skutkować postępowaniem dyscyplinarnym, włącznie z możliwym zakończeniem stosunku pracy. Ponadto każdy kierownik lub przełożony, który otrzyma zgłoszenie o molestowaniu lub dyskryminacji i nie powiadomi Firmy, również będzie podlegał postępowaniu dyscyplinarnemu, włącznie z możliwością zakończenia stosunku pracy.

### **Z kim się skontaktować**

W przypadku pytań lub wątpliwości związanych z niniejszą polityką skontaktuj się ze swoim przełożonym, działem zasobów ludzkich lub działem prawnym firmy Gates ([compliance@gates.com](mailto:compliance@gates.com)).