



Gates Industrial Corporation plc *Beleid tegen intimidatie en discriminatie*

Beleidsverklaring

Gates Industrial Corporation plc engageert zich voor de principes van gelijke tewerkstellingskansen en het bevorderen van een werkplaats die vrij is van onwettige intimidatie of discriminatie. Gates verbiedt discriminatie of intimidatie tegen werknemers en andere gedekte personen (waaronder stagiairs, kandidaten, contractuele of tijdelijke arbeiders) op grond van leeftijd, ras, huidskleur, geslacht, seksuele geaardheid, genderidentiteit of -expressie, transgender-status, religie, nationale herkomst, voorouders, burgerschap, invaliditeit, veteranenstatus of burgerlijke staat, genetische informatie, zwangerschap, geboorte of gerelateerde medische omstandigheden, of gelijk welke andere toepasselijke status die beschermd is door federale, staats- of plaatselijke wetgeving (samen de “beschermden categorieën”).

Intimidatie

Gates streeft ernaar een werkomgeving aan te houden die vrij is van onwettige intimidatie en geweld op de werkplaats. Onwettige intimidatie kan gaan om gelijk welk op zichzelf staand incident of een gedragspatroon waarbij het effect, bedoeld of onbedoeld, een vijandige, beledigende of intimiderende werkomgeving creëert op basis van een of meer beschermde categorieën. Verboden gedrag omvat, maar is niet beperkt tot, het volgende:

- schriftelijke of visuele vormen, zoals cartoons, e-mail, posters, tekeningen, foto's of posts op sociale media;
- verbaal gedrag zoals het gebruik van obsceniteiten, vernederende opmerkingen, beledigingen, negatieve stereotypes of grappen;
- fysiek gedrag zoals aanvallen, het blokkeren van de beweging van een persoon, of gewelddaden (zowel verbaal als non-verbaal).

Verboden gedrag omvat mogelijk ook ongepaste opmerkingen of gedrag tussen of onder personen in dezelfde beschermde categorie. Dergelijke intimidatie, ongeacht of deze begaan wordt door werknemers, supervisors, managers, consultants, cliënten, klanten, verkopers of andere personen die zaken doen met Gates, zullen niet getolereerd worden. Van alle werknemers en niet-werknemers (klanten, cliënten, verkopers, consultants enz.) wordt verwacht dat ze zich te allen tijde op professionele en zakelijke manier gedragen.

Seksuele intimidatie

Naast andere vormen van intimidatie, verbiedt het beleid van Gates seksuele intimidatie en ongepast seksueel gedrag. Seksuele intimidatie wordt gedefinieerd als ongewenste seksuele avances, verzoeken om seksuele gunsten en/of ander verbaal of fysiek gedrag van seksuele aard, ongeacht het geslacht van de betrokken personen, wanneer:

- onderwerping aan dergelijk gedrag expliciet of impliciet als voorwaarde voor tewerkstelling wordt gesteld;
- onderwerping aan of afwijzing van dergelijk gedrag als basis gebruikt wordt voor beslissingen die van invloed zijn op de tewerkstelling van een persoon; of
- dergelijk gedrag als doel of gevolg heeft om de werkprestaties van een persoon op onredelijke wijze te hinderen, of om een intimiderende, vijandige of aanstootgevende werkomgeving te creëren.

Verboden gedrag omvat, maar is niet beperkt tot, seksueel expliciete of impliciete communicatie, ofwel in:

- schriftelijke of visuele vormen, zoals cartoons, e-mail, posters, kalenders, tekeningen, foto's, posts op sociale media of ongepaste geschenken met seksueel getint onderwerp;
- verbale vorm, zoals opmerkingen, grappen, grove of obscene taal, roddels, vragen over het seksleven van anderen, ongewenste seksuele avances of herhaalde ongewenste verzoeken om samen uit te gaan;
- fysieke vorm, zoals gluren, gebaren van seksuele aard of ongepaste aanrakingen, ongeacht of deze al dan niet gewenst zijn.

Discriminatie

Gates tolereert geen onwettige discriminatie in gelijk welke zakelijke handelingen, of bij tewerkstelling of tewerkstellingsgerelateerde beslissingen zoals werving, aannemen, vergoeding, promotie, extralegale voordelen, discipline, ontslag, werktoewijzing of training. Gates engageert zich om gelijke tewerkstellingskansen aan te bieden aan alle personen.

Onprofessioneel gedrag

Gates tolereert geen onprofessioneel gedrag, zoals pesten, agressieve of bedreigende opmerkingen of gedrag, ongepaste stoeipartijen, stereotypering, practical jokes of gebruik van beledigende taal. Hoewel dit gedrag al dan niet kan voldoen aan de definitie van intimidatie, kan het desondanks toch aanstootgevend zijn voor collega's, klanten of verkopers, en het strookt niet met de normen voor professioneel gedrag en ethiek van Gates.

Klachtenprocedure

Als u onderworpen wordt aan gedrag waarvan u meent dat het dit beleid overtreedt, moet u:

Stap 1: Indien u zich daar gemakkelijk bij voelt, de persoon in kwestie vertellen dat dergelijk gedrag niet welkom is en vragen om dergelijk gedrag onmiddellijk te stoppen.

Stap 2: Het gedrag onmiddellijk melden aan uw leidinggevende. Als u echter meent dat het ongepast zou zijn om de zaak met uw leidinggevende te bespreken, of als u zich niet gemakkelijk voelt om de zaak met uw leidinggevende te bespreken, kunt u de zaak melden aan een andere persoon in uw leiderschapshiërarchie of de gepaste

vertegenwoordiger bij Personeelszaken, de juridische afdeling van Gates (compliance@gates.com), of anoniem via de Hotline voor ethiek en naleving:

Online formulier: gatescorp.ethicspoint.com

Telefoon: zoals vermeld in bijlage A van de gedragscode of zoals te vinden op gatescorp.ethicspoint.com

Stap 3: Indien zich bijkomende incidenten voordoen, moet u deze onmiddellijk melden aan de hierboven opgesomde personen van uw keuze.

Gates engageert zich om dit beleid tegen intimidatie en discriminatie af te dwingen. De doeltreffendheid van de inspanningen van het Bedrijf hangen ten dele af van het melden van ongepast gedrag op de werkplaats door werknemers. Als u meent dat u of iemand anders onderworpen was aan gedrag dat dit beleid overtreedt, moet u het onmiddellijk melden.

Elk gemeld incident zal objectief, tijdig en grondig onderzocht worden door het Bedrijf. Gates zal gepaste documentatie bewaren en zorgen voor opvolging om te verzekeren dat redelijke vooruitgang geboekt wordt. Bij het afsluiten van het onderzoek zal Gates gepaste opties overwegen voor herstellende acties en oplossingen. Indien wangedrag wordt bevonden, zal Gates onmiddellijk correctieve maatregelen treffen, zoals gepast. Klachten en ondernomen acties om klachten inzake intimidatie of discriminatie op te lossen, zullen zo vertrouwelijk mogelijk gehouden worden.

Rol van de manager

Het is de verantwoordelijkheid van de managers van Gates om op gepaste wijze alle zorgen te melden omtrent intimidatie, discriminatie of onprofessioneel gedrag die onder hun aandacht gebracht worden. Als een manager een melding ontvangt dat dit beleid overtreden werd of misschien overtreden werd, of gedrag waarneemt dat dit beleid zou kunnen overtreden, moet hij of zij onmiddellijk contact opnemen met Personeelszaken zodat een onderzoek kan worden uitgevoerd en correctieve maatregelen getroffen kunnen worden, zoals gepast.

Vergelding

Gates verbiedt het nemen van vergelding tegen gelijk welke werknemer (waaronder stagiairs, kandidaten, contract- of tijdelijke arbeiders) door een andere dergelijke persoon, waaronder leidinggevenden en managers, voor het op gelijk welke manier melden, indienen, getuigen over, helpen bij of deelnemen aan een onderzoek, rechtszaak of hoorzitting omtrent intimidatie of discriminatie, uitgevoerd door ofwel het Bedrijf of een orderdienst van de overheid.

Als u meent dat men wraak heeft genomen op u voor het indienen van een verslag of voor uw deelname aan een onderzoek, volg dan de hierboven uiteengezette klachtenprocedures. De situatie zal onmiddellijk onderzocht worden.

Valse beschuldigingen

Gates neemt alle beschuldigingen zeer ernstig en verbiedt het gebruik van de in dit beleid opgenomen klachtenprocedure voor ongepaste, kwaadwillige of slecht-bedoelde doeleinden. Gates zal dienovereenkomstig correctieve maatregelen treffen, tot en met ontslag, tegen elke werknemer die de klachtenprocedure van Gates inzake intimidatie en discriminatie misbruikt door bewust een valse klacht in te dienen of door bewust valse informatie te geven in de loop van een intern onderzoek.

Overtredingen

Elke overtreding van dit beleid, waaronder vergelding tegen een persoon die een claim indient in overeenstemming met dit beleid, kan leiden tot disciplinaire maatregelen tot en met ontslag. Verder zal elke manager of leidinggevende die een verslag ontvangt over intimidatie of discriminatie en die nalaat het Bedrijf daarvan op de hoogte te brengen, onderworpen worden aan disciplinaire maatregelen, tot en met beëindiging van het dienstverband.

Wie te contacteren?

Voor vragen of zorgen omtrent dit beleid, neemt u contact op met uw leidinggevende, Personeelszaken of de juridische afdeling van Gates (compliance@gates.com).