



شركة Gates الصناعية ش.ع.م سياسة مكافحة التحرش والتمييز

بيان السياسة العامة

تلتزم شركة Gates الصناعية ش.ع.م بمبادئ تكافؤ فرص العمل وتهيئة مكان عمل خالٍ من التحرش أو التمييز غير المشروع. تحظر شركة Gates التمييز أو التحرش غير المشروع ضد الموظفين والأشخاص الآخرين التابعين للشركة (بما في ذلك المتدربون، ومقدمو الطلبات، والعاملون بتعاقد أو العمال المؤقتون) على أساس العمر، أو العرق، أو اللون، والجنس، أو الميول الجنسية، أو الهوية الجنسية أو التعبير الجنسي، أو حالة المتحولين جنسياً، أو الدين، أو الأصل القومي، أو النسب، أو المواطنة، أو الإعاقة، أو أداء الخدمة العسكرية أو الحالة الاجتماعية، أو المعلومات الوراثية، أو الحمل، أو الولادة أو الحالات الطبية ذات الصلة، أو أي حالة أخرى واردة محمية بموجب القانون الفيدرالي أو قانون الولاية أو القانون المحلي (ويُطلق عليها مجتمعةً، "الفئات المحمية").

التحرش

تسعى شركة Gates للحفاظ على بيئة عمل خالية من التحرش غير المشروع والعنف في مكان العمل. قد يكون التحرش غير المشروع في صورة أي حادث فردي أو نمط سلوكي حيث يخلق تأثيره، المتعمد أو غير المتعمد، بيئة عمل تتسم بالعدائية أو الإساءة أو التخويف الموجهة إلى فئة أو أكثر من الفئات المحمية. قد يشمل السلوك المحظور، على سبيل المثال لا الحصر، ما يلي:

- أشكال مكتوبة أو مرئية مثل الرسوم الكاريكاتورية، أو البريد الإلكتروني، أو الملصقات، أو الرسومات، أو الصور الفوتوغرافية، أو منشورات وسائل التواصل الاجتماعي.
- السلوك اللفظي مثل استخدام البذاءات أو التعليقات المهينة أو الافتراءات أو النظرة النمطية السلبية أو الاستهزاء.
- السلوك الجسدي مثل الاعتداء، أو إعاقة حركة شخص ما أو أعمال العنف (سواء اللفظية أو غير اللفظية).

يمكن أن يشمل السلوك المحظور أيضاً تعليقات أو سلوكاً غير لائق بين فردين أو أفراد من نفس الفئة المحمية. لن يتم التسامح مع مثل هذا التحرش، سواء ارتكبه الموظفون، أو المشرفون، أو المديرون، أو الاستشاريون، أو الزبائن، أو العملاء، أو الموردون أو غيرهم من الأفراد الذين يتعاملون مع شركة Gates. من المتوقع أن يتصرف جميع الموظفين وغير الموظفين (العملاء، الزبائن، الموردون، الاستشاريون، إلخ) بطريقة جديّة ومهنية في جميع الأوقات.

التحرش الجنسي

بالإضافة إلى أشكال التحرش الأخرى، تحظر سياسة شركة Gates التحرش الجنسي والسلوك الجنسي غير اللائق. يُعرّف التحرش الجنسي بأنه عرض جنسي غير مرحب به، أو طلبات للحصول على خدمات جنسية، أو غير ذلك من السلوكيات اللفظية أو الجسدية ذات الطبيعة الجنسية، بصرف النظر عن جنس الأشخاص المتورطين فيه، عندما:

- يُرتكب مثل هذا السلوك بصراحة أو ضمناً مقابل أو بشرط التوظيف؛ أو
- يُستغل ارتكاب أو رفض مثل هذا السلوك كأساس لاتخاذ قرارات تؤثر في توظيف الشخص؛ أو
- يهدف مثل هذا السلوك إلى التدخل دون سبب في أداء الفرد في العمل أو التأثير فيه، أو خلق بيئة عمل ترهيبية، أو عدائية أو مهينة.

يشمل السلوك المحظور، على سبيل المثال لا الحصر، الاتصالات الجنسية الصريحة أو الضمنية سواء في:

- أشكال مكتوبة أو مرئية مثل الرسوم الكاريكاتورية، أو البريد الإلكتروني، أو الملصقات، أو الدفاتر اليومية، أو الرسومات، أو الصور الفوتوغرافية، أو منشورات وسائل التواصل الاجتماعي، أو هدايا للبالغين غير لائقة.
- شكل لفظي، مثل التعليقات، أو النكات، أو اللغة البذيئة أو الفاحشة، التثرثرة، أو أسئلة حول الحياة الجنسية لشخص آخر، أو عروض جنسية غير مرحب بها، أو طلبات المواعيد المتكررة غير المرغوب فيها.
- شكل جسدي، مثل النظر شزرًا، أو الإيماءات ذات الطبيعة الجنسية، أو اللمس غير اللائق، سواء أكان موضع ترحيب أم غير مُرحب به.

التمييز

لا تتهاون شركة Gates مع التمييز غير المشروع في أي تعاملات تجارية، أو في التوظيف أو القرارات المتعلقة بالتوظيف؛ بما في ذلك التعيين، أو التعاقد، أو التعويض، أو الترقية، أو المزايا، أو الانضباط، أو الإنهاء، أو توزيع المهام الوظيفية، أو التدريب. تلتزم شركة Gates بتوفير فرص عمل متكافئة لجميع الأشخاص.

السلوك غير المهني

لا تتهاون شركة Gates مع السلوك غير المهني، مثل التعليقات أو السلوك الاستنسادي، أو العدوانية أو التهديدي، أو المزاح المزعج غير الملائم، أو النظرة السلبية، أو المقالب المضحكة أو استخدام لغة مسيئة. على الرغم من أن هذا السلوك قد يشكل أو لا يشكل تحرشًا، إلا أنه قد يكون مسيئًا لزملاء العمل، أو العملاء أو الموردين، أو يتعارض مع معايير شركة Gates الخاصة بالسلوك المهني والأخلاقيات.

إجراء تقديم الشكاوى

إذا كنت تتعرض لسلوك تعتقد أنه ينتهك هذه السياسة، فيجب عليك:

الخطوة 1: إذا كان ذلك مناسبًا، فأخبر الشخص المسيء بأن هذا السلوك غير مرحب به واطلب إيقاف هذا السلوك على الفور.

الخطوة 2: على الفور، أبلغ مشرفك عن السلوك. ومع ذلك، إذا كنت تعتقد أنه من غير المناسب مناقشة الأمر مع مشرفك أو إذا كنت غير مرتاح لمناقشة الأمر مع مشرفك، فيمكنك الإبلاغ عن الأمر إلى شخص آخر في سلسلة الإشراف الخاصة بك، أو ممثل الموارد البشرية المناسب، أو القسم القانوني في شركة Gates (compliance@gates.com)، أو بطريقة مجهولة من خلال الخط الساخن للأخلاقيات والامتثال:

استمارة الإنترنت: gatescorp.ethicspoint.com

الهاتف: كما هو مدرج في الملحق أ من مدونة قواعد السلوك أو كما هو موجود على

gatescorp.ethicspoint.com

الخطوة 3: في حالة حدوث حوادث إضافية، يجب عليك الإبلاغ عنها فورًا لمن تختاره من الأشخاص المذكورين أعلاه.

تلتزم شركة Gates بتنفيذ سياسة مكافحة التحرش والتمييز هذه. تعتمد فاعلية جهود الشركة جزئيًا على إبلاغ الموظفين عن سلوك غير لائق في مكان العمل. إذا كنت تشعر أنك أو أي شخص آخر قد تعرضتم لسلوك ينتهك هذه السياسة، فعليك الإبلاغ عنه على الفور.

سيتم التحقيق بموضوعية في أي حادث تم الإبلاغ عنه من قبل الشركة في الوقت المناسب وبطريقة دقيقة. ستواصل شركة Gates التوثيق والتتبع المناسبين لضمان تحقيق تقدم معقول. في نهاية التحقيق، سنتنظر شركة Gates في الخيارات المناسبة لاتخاذ الإجراءات والقرارات التصحيحية. إذا ثبت وجود سلوك سيئ، يجب على شركة Gates اتخاذ إجراء تصحيحي فورًا، حسب الاقتضاء. سيتم التعامل مع الشكاوى والإجراءات المتخذة لحل شكاوى التحرش أو التمييز بأقصى قدر ممكن من السرية.

دور الإدارة

يتعين على مديري شركة Gates الإبلاغ كم يجب عن أي مخاوف تتعلق بالتحرش أو التمييز أو سلوك غير مهني يسترعى انتباههم. إذا تلقى مدير تقريراً بأن هذه السياسة قد انتهكت أو ربما تكون انتهكت، أو لاحظ سلوكاً قد ينتهك هذه السياسة، فيجب عليه الاتصال بقسم الموارد البشرية فوراً حتى يمكن إجراء التحقيق واتخاذ الإجراء التصحيحي، إذا اقتضى الأمر.

الأعمال الانتقامية

تحظر شركة Gates الانتقام من أي موظف (بما في ذلك المتدربون، مقدمو الطلبات، العاملون بتعاقد أو العمال المؤقتون) من قبل شخص آخر، بما في ذلك المشرفون والمديرون، نتيجة إبلاغه أو تقديم شكوى عن أعمال التحرش أو التمييز أو الإذلاء بشهادة أو المساعدة أو المشاركة بأي شكل من الأشكال في تحقيقات أعمال التحرش أو التمييز، أو حضور دعوى أو جلسة استماع بشأن تحرش أو تمييز تديرها الشركة أو هيئة تنفيذ قانون حكومية.

إذا كنت تتصور أنه يتم الانتقام منك بسبب تقديم تقرير أو لمشاركتك في التحقيق، فيرجى اتباع إجراءات الشكاوى الموضحة أعلاه. سيتم التحقيق في الحالة كما يجب.

الادعاءات الكاذبة

تتعامل شركة Gates مع جميع الادعاءات بجدية بالغة وتحظر استخدام إجراء الشكاوى الواردة في هذه السياسة لأغراض غير لائقة، أو كيدية، أو مغرضة. وفقاً لذلك، ستتخذ شركة Gates إجراء تصحيحياً، يصل إلى إنهاء الخدمة، ضد أي موظف يسيء استخدام إجراءات التحرش والتمييز التي تفرها شركة Gates عن طريق تعمد تقديم شكوى كاذبة أو عن طريق تعمد تقديم معلومات خطأ أثناء إجراء التحقيق الداخلي.

الانتهاكات

أي انتهاك لهذه السياسة؛ بما في ذلك أعمال الانتقام ضد أي شخص يرفع دعوى بموجب هذه السياسة، قد يؤدي إلى تأديب يصل إلى الإنهاء. بالإضافة إلى ذلك، فإن أي مدير أو مشرف يتلقى تقريراً عن التحرش أو التمييز ولم يُخطر الشركة سيخضع أيضاً لإجراء تأديبي يصل إلى إنهاء العمل.

بمن يمكنني الاتصال

بخصوص الأسئلة أو المخاوف المتعلقة بهذه السياسة، اتصل بمشرفك، أو قسم الموارد البشرية، أو القسم القانوني في شركة Gates (compliance@gates.com).