



Gates Industrial Corporation plc ***Taciz ve Ayrımcılıkla Mücadele Politikası***

Politika Beyanı

Gates Industrial Corporation plc, eşit istihdam fırsatı ilkelerine ve yasa dışı taciz ve ayrımcılıktan uzak bir iş yerini teşvik etmeye adanmıştır. Gates, çalışanlara ve kapsama dahil olan diğer kişilere (stajyerler, başvuru sahipleri, sözleşmeli veya geçici işçiler dâhil) karşı yaş, ırk, renk, cinsiyet, cinsel yönelim, toplumsal cinsiyet kimliği veya ifadesi, transgender durumu, din, ulusal köken, soy, yurttaşlık, engellilik, gazilik veya medeni durum, genetik bilgiler, gebelik, çocuk doğumu veya ilgili tıbbi durumlar veya federal, eyalet veya yerel yasalar uyarınca koruma altında olan diğer geçerli durumlara dayalı yapılan (toplu olarak "koruma altındaki kategoriler") yasa dışı ayrımcılığı veya tacizi yasaklar.

Taciz

Gates, yasa dışı taciz ve iş yerinde şiddetten uzak bir çalışma ortamı idame ettirmek için çaba göstermektedir. Yasa dışı taciz, bir veya daha fazla koruma altındaki kategoriye dayalı olarak, sonucunda bilerek veya bilmeyerek düşmanca, saldırgan veya tehdit edici bir çalışma ortamının oluştuğu tek bir olay veya bir davranış modeli olabilir. Yasaklanan davranışlar aşağıdakileri içerebilir ancak bunlarla sınırlı değildir:

- Karikatür, e-posta, poster, çizim, fotoğraf veya sosyal medya paylaşımları gibi yazılı veya görsel formlar.
- Müstehcen, aşağılayıcı yorumlar, karalama, negatif stereotipleştirme veya şakalar gibi sözlü davranışlar.
- Saldırma, bir bireyin hareketlerini engelleme veya şiddet eylemleri (hem sözlü hem sözlü olmayan) gibi fiziksel davranışlar.

Yasaklanan davranış, aynı koruma kategorisi altında yer alan bireyler arasındaki veya bu kategoriler içindeki uygunsuz yorum ve davranışları da içerebilir. Sorumlular ister çalışanlar, yöneticiler, müdürler, danışmanlar, müşteriler, satıcılar isterse de Gates ile iş yapan diğer bireyler olsun, bu tür bir tacize hiçbir şekilde tolerans gösterilmeyecektir. Tüm çalışanlardan ve çalışan pozisyonunda olmayanlardan (müşteriler, satıcılar, danışmanlar vb.) her zaman profesyonel ve iş dünyasına yakışan bir biçimde davranmalarını beklenmektedir.

Cinsel Taciz

Gates'in politikası, diğer taciz biçimlerine ek olarak cinsel taciz ve uygunsuz cinsel davranışları da yasaklamaktadır. Cinsel taciz, aşağıdaki durumlarda ilgili kişilerin cinsiyetine bağlı olmaksızın istenmeyen cinsel yaklaşım, cinsel iltimas talepleri ve/veya cinsel mahiyette sözlü veya fiziksel davranış olarak tanımlanır:

- Söz konusu davranışa boyun eğilmesinin açıkça veya zımni olarak istihdamın bir hüküm veya koşulu olduğunun belirtilmesi;
- Söz konusu davranışa boyun eğilmesi veya reddedilmesinin bir bireyin istihdamını etkileyen kararlar olarak kullanılması; veya
- Söz konusu davranışın, bireyin çalışma performansına makul olmayan bir biçimde müdahale etme veya tehditkâr, düşmanca veya saldırgan bir iş ortamı oluşturma amacı veya sonucu oluşturmaması.

Yasaklanan davranış, bunlarla sınırlı olmamak üzere, üstü kapalı veya açık bir şekilde yapılmış aşağıda belirtilen tüm biçimleri kapsar:

- Karikatür, e-posta, poster, takvim, çizim, fotoğraf, sosyal medya paylaşımları veya uygunsuz erişkin temalı hediyeler gibi yazılı veya görsel biçimler.
- Yorumlar, şakalar, kaba veya müstehcen konuşmalar, dedikodu, bir başkasının cinsel yaşamını sorgulama, istenmeyen cinsel yaklaşım veya tekrarlanan arzu edilmeyen çıkma teklifleri gibi sözlü biçimler.
- Yan gözle süzme, cinsel mahiyette jestler veya hoş karşılanmasın veya karşılanmasın uygunsuz dokunma gibi fiziksel biçimler.

Ayrımcılık

Gates, herhangi bir iş ilişkisinde veya işe alma, çalıştırma, ücret, terfi, sosyal haklar, disiplin, iş akdine son verme, iş görevleri veya eğitim gibi istihdam kapsamındaki veya istihdam ile ilgili kararlardaki yasa dışı ayrımcılığı hoş görmez. Gates, herkese eşit istihdam fırsatı sunma taahhüdüne bağlıdır.

Profesyonel Olmayan Davranış

Gates, zorbalık, saldırgan veya tehditkâr yorum veya davranışlar, uygunsuz şaka, stereotipleştirme, el şakası veya saldırgan bir dil kullanılması gibi profesyonel olmayan davranışlara tolerans göstermez. Taciz teşkil edip etmemesinden bağımsız olarak, bu davranış yine de çalışma arkadaşları, müşteriler veya satıcılar tarafından saldırganca olarak değerlendirilebilir ve Gates'in profesyonel davranış ve etik standartları ile uygun değildir.

Şikâyet Prosedürü

Bu politikayı ihlal ettiğine inandığınız bir davranış ile karşı karşıya kalırsanız şunları yapmalısınız:

- 1. Adım:** Eğer kendinizi rahat hissederseniz, rencide eden kişiye söz konusu davranışı hoş karşılamadığınızı söyleyin ve söz konusu davranışa derhal son vermesini talep edin.
- 2. Adım:** Davranışı derhal yöneticinize bildirin. Bununla birlikte, konuyu yöneticiniz ile görüşmenizin uygunsuz olacağına inanıyorsanız veya konuyu yöneticinizle görüşme konusunda rahat değilseniz, konuyu yönetici kademesi içindeki başka bir kişi, uygun İnsan Kaynakları temsilcisi, Gates Hukuk departmanına

(compliance@gates.com) veya isimsiz olarak Etik ve Uyum Yardım Hattı aracılığıyla bildirebilirsiniz:

Çevrimiçi form: gatescorp.ethicspoint.com

Telefon: Davranış Kurallarına Ek A'da listelendiği veya gatescorp.ethicspoint.com adresinde bulunduğu şekilde.

3. Adım: Ek olaylar meydana gelirse bunları yukarıda listelenen bireyler arasından tercih ettiğiniz kişiye derhal bildirmelisiniz.

Gates, bu Taciz ve Ayrımcılıkla Mücadele politikasını uygulama taahhüdüne bağlıdır. Şirketin çabaların etkililiği kısmen uygunsuz iş yeri davranışlarını bildiren çalışanlara bağlıdır. Sizin veya bir başkasının bu politikayı ihlal eden davranışa maruz kaldığınızı düşünüyorsanız derhal bildirmelisiniz.

Bildirilen tüm olaylar Şirket tarafından zamanında ve kapsamlı bir biçimde nesnel olarak soruşturulacaktır. Gates, makul ilerleme kaydedilmesini sağlamak için uygun belgeleri muhafaza edecek ve takip etmeyi sürdürecektir. Gates, soruşturma sonlandırılırken düzeltici işlemler ve çözümler için uygun seçenekleri değerlendirecektir. Görevi kötüye kullanma olduğu kanısına varılırsa, Gates derhal uygun düzeltici eylemi uygulayacaktır. Taciz ve ayrımcılık şikayetlerinin çözümlenmesi için alınan şikayetler ve atılan adımlar mümkün olduğunca gizli tutulacaktır.

Yönetimin Rolü

Dikkatlerine sunulan tüm taciz, ayrımcılık veya profesyonel olmayan davranış endişelerini uygun bir biçimde bildirme sorumluluğu Gates yöneticilerine aittir. Yöneticiler, bu politikanın ihlal edildiğine veya ihlal edilmiş olabileceğine ilişkin bir bildirim aldıkları veya bu politikayı ihlal edebilecek bir davranış gözlemledikleri takdirde derhal İnsan Kaynakları ile iletişime geçmelidir; böylece bir soruşturma yürütülebilir ve gerekirse, düzeltici işlem gerçekleştirilebilir.

Misilleme

Gates, bildirimde bulunduğu, başvuru yaptığı, tanıklık ettiği, yardımcı olduğu veya herhangi bir surette Şirket veya bir devlet idaresinin yürüttüğü bir taciz veya ayrımcılık soruşturmasına, kovuşturmasına veya davasına katıldığı gerekçesiyle herhangi bir çalışana (stajyerler, başvuru sahipleri, sözleşmeli veya geçici işçiler dâhil) karşı, yöneticiler ve müdürler dâhil, başka bir kişi tarafından misilleme yapılmasını yasaklamaktadır.

Bir bildirimde bulunduğunuz veya bir soruşturmaya katıldığınız için size misilleme yapıldığı kanısında iseniz, lütfen yukarıda çerçevesi çizilen şikâyet prosedürlerini uygulayın. Durum uygun bir biçimde soruşturulacaktır.

Yanlış İddialar

Gates bütün iddiaları çok ciddiye alır ve bu politikada yer verilen şikâyet prosedürünün uygunsuz, kasti veya kötü amaçla kullanılmasını yasaklar. Buna uygun olarak Gates, bilerek sahte bir şikayette bulunmak veya bir iç soruşturma sırasında bilerek yanlış bilgi vermek suretiyle, Gates'in taciz ve

ayrımcılık şikâyet prosedürünü suistimal eden herhangi bir çalışana karşı iş akdinin sonlandırılması dâhil olmak üzere düzeltici işlem uygulayacaktır.

İhlaller

Bu politika uyarınca, bir iddiada bulunan kişiye karşı misilleme yapmak da dâhil olmak üzere, bu politikanın ihlal edilmesi iş akdinin sonlandırılmasının dahil olduğu disiplin cezaları ile sonuçlanabilir. Bundan başka, bir taciz veya ayrımcılık bildirimini aldığı halde, bunu Şirkete bildirmeyen herhangi bir yönetici veya müdür de istihdamın sonlandırılmasının dâhil olduğu disiplin cezalarıyla karşı karşıya kalacaktır.

Kiminle İletişime Geçmeli

Bu politikaya ilişkin soru veya endişeleriniz için yöneticiniz, İnsan Kaynakları veya Gates Hukuk Departmanı (compliance@gates.com) ile iletişime geçin.