



## **Gates Industrial Corporation plc** **นโยบายต่อต้านการคุกคามและการเลือกปฏิบัติ**

### **คำแถลงนโยบาย**

Gates Industrial Corporation plc มีความทุ่มเทต่อหลักการของโอกาสการจ้างงานที่เท่าเทียม และส่งเสริมให้สถานที่ทำงานปลอดจากการคุกคามและการเลือกปฏิบัติ บริษัทฯ ห้ามการเลือกปฏิบัติหรือการคุกคามที่ไม่ชอบด้วยกฎหมายต่อลูกจ้างและบุคคลที่ได้รับความคุ้มครอง (รวมถึง เด็กฝึกงาน ผู้สมัคร ลูกจ้างตามสัญญาหรือลูกจ้างชั่วคราว) โดยตัดสินจากปัจจัยด้านอายุ เชื้อชาติ สีผิว เพศ รสนิยมทางเพศ เอกลักษณ์ทางเพศหรือการแสดงออกทางเพศ สถานะคนข้ามเพศ ศาสนา สัญชาติที่กำเนิด บรรพบุรุษ ความเป็นประชากร ความพิการ สถานะการเป็นทหารผ่านศึกหรือการสมรส ข้อมูลด้านพันธุกรรม การตั้งครรภ์ การให้กำเนิดบุตร หรือสภาวะทางการแพทย์ที่เกี่ยวข้องกัน หรือสถานะอื่น ๆ ที่ได้รับความคุ้มครองโดยกฎหมายของรัฐบาลกลาง กฎหมายของรัฐ หรือกฎหมายท้องถิ่น (รวมเรียกว่า "หมวดหมู่ที่ได้รับความคุ้มครอง")

### **การคุกคาม**

Gates

มุ่งมั่นที่จะรักษาสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปราศจากการคุกคามที่ไม่ชอบด้วยกฎหมายรวมถึงความรุนแรง ในที่ทำงาน

การคุกคามที่ไม่ชอบด้วยกฎหมายอาจเป็นพฤติกรรมที่เกิดขึ้นเพียงครั้งเดียวหรืออาจเป็นรูปแบบพฤติกรรม ซึ่งส่งผลกระทบต่อ ก่อให้เกิดสภาพแวดล้อมการทำงานที่เป็นปรปักษ์ ก้าวร้าว หรือข่มขู่คุกคามโดยอิงจากประเภทที่ได้รับความคุ้มครอง พฤติกรรมต้องห้ามอาจรวมถึงแต่ไม่จำกัดเพียงการกระทำในลักษณะต่อไปนี้

- ในรูปแบบที่เป็นลายลักษณ์อักษรหรือเป็นสิ่งที่มองเห็นได้ อย่างเช่น การดูถูก โปสเตอร์ รูปวาด รูปถ่าย หรือโพสต์ในโซเชียลมีเดีย
- ความประพฤติทางวาจา อย่างเช่น การใช้วาจาหยาบโลน การวิจารณ์ในทางเสื่อมเสีย การใส่ร้ายป้ายสี การเหมารวมในเชิงลบ หรือการล้อเลียน
- ความประพฤติทางกาย อย่างเช่น ข่มขู่ สกัตกั้นการเคลื่อนไหวของผู้อื่น หรือมีพฤติกรรมรุนแรง (โดยทางวาจาหรือไม่ใช้วาจา)

ความประพฤติที่ต้องห้ามยังอาจรวมถึงการวิจารณ์อย่างไม่เหมาะสม

หรือประพฤติตัวอยู่ระหว่างหรือท่ามกลางกลุ่มคนประเภทที่ได้รับความคุ้มครองกลุ่มเดียวกัน

การคุกคามในลักษณะดังกล่าว ไม่ว่าผู้กระทำจะเป็นลูกจ้าง หัวหน้างาน ผู้จัดการ, ที่ปรึกษา ลูกค้า ผู้จำหน่าย หรือบุคคลใดก็ตามซึ่งทำธุรกิจกับ Gates เป็นสิ่งที่ไม่อาจยอมให้เกิดขึ้นได้ ลูกจ้างและผู้ที่ไม่ใช่ลูกจ้างของบริษัทฯ ทุกคน (ลูกค้า ผู้จำหน่าย ที่ปรึกษา ฯลฯ) ได้รับการคาดหวังให้ประพฤติตนแบบมีอาชีพ และเหมาะสมในทางธุรกิจตลอดเวลา

## การคุกคามทางเพศ

นอกเหนือจากรูปแบบอื่นของการคุกคาม นโยบายของ Gates ยังห้ามการคุกคามทางเพศ และการประพฤติด้านเพศที่ไม่เหมาะสมด้วย การคุกคามทางเพศ ถูกนิยามว่าเป็น การรุกรานทางเพศโดยไม่เต็มใจ การร้องขอประโยชน์ทางเพศ และ/หรือความประพฤติทั้งทางวาจาและทางกายที่มีลักษณะเกี่ยวกับเรื่องเพศ ทั้งนี้ไม่ว่าผู้ที่เกี่ยวข้องทั้งหมดจะเป็นเพศหญิงหรือชายก็ตาม เมื่อ

- มีการยื่นข้อเสนอให้ทำพฤติกรรมดังกล่าวโดยเปิดเผยหรือบอกเป็นนัยว่าเป็นเงื่อนไขหรือข้อแม้ แลกกับการจ้างงาน
- การยื่นข้อเสนอให้ทำหรือปฏิเสธพฤติกรรมดังกล่าวถูกใช้เป็นพื้นฐานการตัดสินใจที่กระทบต่อการจ้างงานของคุณ หรือ
- การประพฤติดังกล่าวมีจุดประสงค์หรือผลกระทบอันหมายความว่าผลการปฏิบัติงานของคุณผู้หนึ่งผู้ใด หรือก่อให้เกิดสภาพแวดล้อมการทำงานที่มีการข่มขู่คุกคาม ปรักภัย หรือมีความก้าวร้าว

พฤติกรรมต้องห้ามนั้นรวมถึงแต่ไม่จำกัดเพียง การพูดจาสองแง่สองงามที่มีนัยที่สื่อไปในเรื่องเพศ หรือพูดจาอย่างเปิดเผย

- ในรูปแบบที่เป็นลายลักษณ์อักษรหรือเป็นสิ่งที่มองเห็นได้ อย่างเช่น การ์ตูน อีเมล ไปสเตอร์ ปฏิทิน รูปวาด รูปถ่าย หรือการให้ของขวัญซึ่งสื่อในเรื่องเพศที่ไม่เหมาะสม
- รูปแบบการใช้วาจา อย่างเช่น การวิจารณ์ ล้อเลียน ใช้ภาษาที่นารังเกียจหรือลามกอนาการ การนินทา ตั้งคำถามเกี่ยวกับชีวิตทางเพศ การรุกรานทางเพศโดยไม่เต็มใจ หรือชวนออกเดทซ้ำๆ โดยอีกฝ่ายไม่เต็มใจ
- รูปแบบทางกาย อย่างเช่น การใช้สายตาทะลอม ท่าที่สื่อในเรื่องเพศ หรือการแตะเนื้อต้องตัวผู้อื่นอย่างไม่เหมาะสม ไม่ว่าจะเต็มใจหรือไม่ก็ตาม

## การเลือกปฏิบัติ

Gates จะไม่ยินยอมให้มีการเลือกปฏิบัติที่ขัดต่อกฎหมายในระหว่างการตกลงเจรจาทางธุรกิจ หรือการตัดสินใจที่เกี่ยวข้องกับจ้างงาน ที่รวมถึงการเสาะหา การจ้าง ค่าตอบแทน การเลื่อนตำแหน่ง สิทธิประโยชน์ ระเบียบ การเลิกจ้าง การมอบหมายงาน หรือการฝึกอบรม Gates มุ่งมั่นที่จะให้โอกาสการจ้างงานที่เท่าเทียมแก่ทุกคน

## พฤติกรรมที่ไร้ความเป็นมืออาชีพ

Gates จะไม่ยินยอมให้มีพฤติกรรมที่ไร้ความเป็นมืออาชีพ อย่างเช่น การกลั่นแกล้ง การวิจารณ์หรือการประพฤติดัวที่มีความก้าวร้าวหรือข่มขู่ หรือพฤติกรรมที่หยาบคายซึ่งไม่เหมาะสมไม่ควร การเหมารวม การล้อเลียน หรือการใช้ภาษาที่รุนแรง ถึงแม้ว่าพฤติกรรมนี้อาจจะก่อให้เกิดการคุกคามหรือไม่ก็ตาม แต่ก็ถือเป็นการรุกรานเพื่อนร่วมงาน ลูกค้า หรือผู้ขาย และขัดต่อมาตรฐานด้านความประพฤติและจริยธรรมทางวิชาชีพ

## ขั้นตอนวิธีการร้องเรียน

หากคุณเป็นเป้าหมายของการกระทำซึ่งคุณเชื่อว่กำลังละเมิดนโยบายนี้ คุณควรจะ

**ขั้นที่ 1:** หากสะตวงใจ ให้พูดคุยกับบุคคลที่คุกคามคุณ  
ว่าการกระทำดังกล่าวคุณไม่เต็มใจและขอให้หยุดทำพฤติกรรมนั้นโดยทันที

**ขั้นที่ 2:** รายงานการกระทำนั้นต่อหัวหน้างานของคุณโดยทันที อย่างไรก็ตาม  
หากคุณคิดว่าการพูดคุยประเด็นนี้กับหัวหน้าของคุณอาจจะไม่เหมาะสม  
หรือคุณรู้สึกไม่สะตวงใจที่จะพูดคุยเรื่องนี้กับหัวหน้า คุณก็อาจเลือกแจ้งเรื่องนี้ให้  
บุคคลอื่นในสายบังคับบัญชาของคุณได้ทราบ คุณก็อาจเลือกแจ้งเรื่องนี้ให้  
เจ้าหน้าที่ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ซึ่งมีความเหมาะสม แผนกกฎหมายของ Gates  
([compliance@gates.com](mailto:compliance@gates.com))  
หรือรายงานโดยปกปิดชื่อผ่านสายด่วนจริยธรรมและการกำกับดูแลการปฏิบัติหน้าที่  
โดยใช้

แบบฟอร์มออนไลน์: [gatescorp.ethicspoint.com](https://gatescorp.ethicspoint.com)

เบอร์โทรศัพท์: ตามที่แสดงในภาคผนวก ก ของหลักจรรยาบรรณ  
หรือหาได้บน [gatescorp.ethicspoint.com](https://gatescorp.ethicspoint.com)

**ขั้นที่ 3:** หากมีเหตุการณ์เพิ่มเติมเกิดขึ้น  
คุณควรรับรายงานต่อบุคคลตามรายชื่อข้างบนที่คุณเลือกได้ว่าผู้ใดที่เหมาะสม

Gates มุ่งมั่นที่จะบังคับใช้นโยบายต่อต้านการคุกคามและต่อต้านการเลือกปฏิบัติอย่างจริงจัง  
ความเพียรพยายามของบริษัทฯ  
จะบรรลุผลมากน้อยเพียงใดขึ้นอยู่กับรายงานความประพฤติที่ไม่เหมาะสมในที่ทำงานของลูกจ้างเป็น  
สำคัญ หากคุณรู้สึกว่าตนเองหรือใครบางคนอาจกำลังเป็นเป้าหมายของการกระทำซึ่งละเมิดนโยบายนี้  
คุณควรรายงานเรื่องนี้โดยทันที

บริษัทฯ จะสืบสวนหาข้อเท็จจริงของเหตุการณ์ที่ถูกรายงานมาอย่างเที่ยงตรงตั้งแต่ต้นจนจบ  
ภายในกรอบระยะเวลาที่เหมาะสม Gates จะเก็บรักษาเอกสารไว้อย่างเหมาะสม  
และคอยติดตามผลตลอดเพื่อจะมั่นใจว่าได้ทำทุกขั้นตอนแล้วอย่างสมเหตุสมผล เมื่อการสืบสวนเสร็จสิ้นลง  
Gates จะพิจารณาทางเลือกในการเยียวยาและทางแก้ไขปัญหาที่เหมาะสม  
หากพบว่าการประพฤติมิชอบเกิดขึ้น Gates จะมีมาตรการลงโทษในทันที ตามสมควรแก่เหตุผล  
เรื่องที่ร้องเรียนและมาตรการที่ใช้เพื่อแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียนการคุกคามหรือการเลือกปฏิบัติจะถูกเก็บเป็น  
ความลับมากที่สุดเท่าที่จะทำได้

## บทบาทของผู้บริหาร

ผู้จัดการของ Gates มีหน้าที่ต้องรายงานข้อวิตกกังวลเกี่ยวกับการคุกคาม การเลือกปฏิบัติ  
หรือพฤติกรรมที่ไร้ความเป็นมืออาชีพซึ่งถูกแจ้งมาให้คุณได้รับทราบ  
หากผู้จัดการได้รับรายงานเหตุซึ่งละเมิดหรืออาจละเมิดนโยบายนี้  
หรือพบเห็นการกระทำซึ่งอาจละเมิดนโยบายนี้ เขาหรือเธอต้องติดต่อฝ่ายทรัพยากรมนุษย์โดยทันที  
เพื่อที่จะดำเนินการสืบสวนหาข้อเท็จจริงและลงโทษตามสมควรแก่เหตุและผล

## การแก้แค้นเอาคืน

Gates ห้ามมิให้คู่ขัดแย้งอีกฝั่งแก้แค้นเอาคืนต่อลูกจ้าง (รวมถึง เด็กฝึกงาน, ผู้สมัคร, ลูกจ้างตามสัญญา หรือลูกจ้างชั่วคราว) รวมถึงหัวหน้างานและผู้จัดการ จากการรายงาน ยื่นร้องเรียน ให้ถ้อยคำ ให้ความช่วยเหลือ หรือมีส่วนร่วมในการสืบสวนหาข้อเท็จจริงของการคุกคามหรือการเลือกปฏิบัติ ดำเนินคดี หรือการไต่สวน ซึ่งอาจดำเนินการโดยบริษัทฯ หรือหน่วยงานบังคับใช้กฎหมายของรัฐ

หากคุณรู้สึกว่าคุณเองกำลังถูกแก้แค้นเอาคืนจากการรายงาน หรือมีส่วนร่วมกับการสืบสวน โปรรตปฏิบัติตามขั้นตอนการร้องเรียนที่ด้านบน สถานการณ์เหล่านั้นจะถูกสืบสวนหาข้อเท็จจริงอย่างเหมาะสม

## การกล่าวหาเท็จ

Gates จริงจังกับการกล่าวหาผู้อื่นอย่างมาก และห้ามใช้ขั้นตอนการกล่าวโทษซึ่งมีอยู่ในนโยบายนี้ไปเพื่อวัตถุประสงค์อื่นที่ไม่เหมาะสมไม่ควร มุ่งร้าย หรือมีเจตนาอันมิชอบ ดังนั้น Gates จึงกำหนดมาตรการลงโทษเป็นขั้นไปซึ่งรวมถึงการเลิกจ้างต่อลูกจ้างที่ฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติตามกระบวนการร้องเรียนเรื่องการคุกคามและการเลือกปฏิบัติของ Gates โดยการเจตนายื่นเรื่องร้องเรียนที่เป็นเท็จ หรือเจตนาให้ข้อมูลที่เป็นเท็จในระหว่างการสืบสวนหาข้อเท็จจริง

## การละเมิด

การละเมิดนโยบายนี้ รวมถึงการแก้แค้นเอาคืนบุคคลที่น่าเรื่องขึ้นร้องเรียนตามที่นโยบายนี้กำหนด อาจต้องรับโทษทางวินัยสูงสุดและรวมถึงการเลิกจ้าง ยิ่งไปกว่านั้น ผู้จัดการหรือหัวหน้างานที่ได้รับรายงานการคุกคามหรือการเลือกปฏิบัติ และไม่แจ้งต่อบริษัทฯ อาจต้องรับโทษทางวินัย สูงสุดและรวมถึงเลิกจ้าง

## ต้องติดต่อกับใคร

หากมีคำถามหรือข้อวิตกกังวล ติดต่อหัวหน้างานของคุณ ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ และแผนกกฎหมายของ Gates ([compliance@gates.com](mailto:compliance@gates.com))