



Gates Industrial Corporation plc ***Kodeks postępowania Dostawców***

Firma Gates Industrial Corporation plc i jej podmioty stowarzyszone („Gates” lub „Spółka”) są zobowiązane do przestrzegania najwyższych standardów w zakresie jakości produktów i uczciwości biznesowej w kontaktach z Dostawcami. Firma Gates wymaga od Dostawców, aby warunki pracy w łańcuchu dostaw firmy Gates były bezpieczne, pracownicy byli traktowani z szacunkiem i godnością, a procesy produkcyjne były przyjazne dla środowiska. Dostawcy są zobowiązani do działania w pełnej zgodności z różnymi przepisami prawa, zasadami i regulacjami obowiązującymi w krajach, w których prowadzą działalność.

Niniejszy Kodeks postępowania Dostawców („Kodeks”) zachęca Dostawców do wykraczania poza działania określone przepisami prawa i stosowania uznanych na całym świecie standardów w celu zwiększenia odpowiedzialności społecznej i środowiskowej. Są to standardy takie jak Międzynarodowa Organizacja Pracy (International Labour Organization, ILO), Powszechna deklaracja praw człowieka (Universal Declaration of Human Rights, UDHR), Międzynarodowa Organizacja ds. Odpowiedzialności Społecznej Biznesu (Social Accountability International, SAI) oraz Etyczna Inicjatywa Handlowa (Ethical Trading Initiative, ETI), a także inne regulacje regionalne, takie jak Kalifornijska ustawa o przejrzystości łańcucha dostaw (California Transparency in Supply Chains Act), które wykorzystano jako odniesienia do przygotowania niniejszego Kodeksu. Mogą one także stanowić użyteczne źródła dodatkowych informacji. Dostawcy powinni przestrzegać powyższych standardów i promować je.

Firma Gates zdecydowanie zachęca swoich Dostawców do promowania i zapoznania się z niniejszym Kodeksem oraz dołożenia wszelkich starań w zakresie przestrzegania standardów i postanowień szczegółowo określonych poniżej. Nieprzestrzeganie standardów i postanowień określonych w niniejszym Kodeksie może skutkować rozwiązaniem współpracy z Dostawcą.

1. PRAWA CZŁOWIEKA I PRACOWNIKA

Dostawcy muszą przestrzegać praw człowieka i pracowników, traktować ich z godnością i szacunkiem w zgodności z pojmowaniem tych pojęć przez społeczność międzynarodową.

a. Zapobieganie pracy przymusowej

Dostawcy nie mogą stosować żadnej formy pracy przymusowej, wiążącej, za utrzymanie, ani korzystać z pracy więźniów. Wszystkie prace muszą być dobrowolne, a pracownicy powinni mieć prawo do odejścia z pracy lub rozwiązania umowy z odpowiednim wyprzedzeniem. Dostawcy muszą zapewnić, że zewnętrzne agencje pracy zapewniające pracowników stosują praktyki zgodne z postanowieniami niniejszego Kodeksu oraz przepisami prawa krajowego dotyczącymi wysyłania/przyjmowania towarów, w zależności od tego, które z postanowień posiada bardziej rygorystyczne zapisy dotyczące ochrony pracowników.



b. Zapobieganie niewolnictwu i handlowi ludźmi

Dostawcy muszą przestrzegać wszystkich obowiązujących przepisów prawa, zasad i regulacji prawnych zabraniających niewolnictwa i handlu ludźmi w zakresie swojej działalności oraz w łańcuchu dostaw.

c. Zapobieganie zatrudnianiu dzieci

Zatrudnianie dzieci jest surowo zabronione. Dziecko, które może pracować lub zostać zatrudnione, musi mieć ukończone 15 lat, przekroczyć minimalny wiek zatrudnienia w danym kraju lub osiągnąć wiek obowiązkowej edukacji w danym kraju, w zależności od tego, która z tych wartości jest wyższa. Dostawcy mogą zatrudniać osoby niepełnoletnie poniżej 18 roku życia, które przekroczyły minimalny obowiązujący wiek prawny umożliwiający zatrudnienie pod warunkiem, że nie wykonują pracy, która może zagrozić ich zdrowiu, bezpieczeństwu lub moralności, zgodnie z konwencją MOP nr 138 dotyczącą najniższego wieku dopuszczenia do zatrudnienia.

d. Zapobieganie dyskryminacji

Dostawcy nie mogą dyskryminować żadnego pracownika ze względu na wiek, rasę, kolor skóry, płeć, orientację seksualną, tożsamość lub ekspresję płciową, transpłciowość, religię, narodowość, pochodzenie, obywatelstwo, niepełnosprawność, status weterana lub stan cywilny, informacje genetyczne, ciążę, poród lub powiązane stany chorobowe oraz jakikolwiek inny stosowny status chroniony przez prawo krajowe, stanowe lub lokalne. Obejmuje to proces rekrutacji i zatrudnienia, a więc ubieganie się o zatrudnienie, awanse, nagrody, dostęp do szkoleń, przydzielanie zadań, wypłaty, świadczenia, działania dyscyplinarne i rozwiązanie stosunku pracy.

e. Sprawiedliwe traktowanie

Dostawcy muszą być zaangażowani w tworzenie miejsca pracy wolnego od prześladowania. Dostawcy nie mogą grozić pracownikom ani poddawać ich surowemu lub nieludzkiemu traktowaniu, w tym molestowaniu seksualnemu, nadużyciu seksualnemu, karze cielesnej, przymusowi psychicznemu lub fizycznemu, słownym nadużyciom lub nieuzasadnionemu ograniczeniu w zakresie wchodzenia lub wychodzenia z obiektów firmy.

f. Godziny pracy

W żadnym przypadku tygodnie robocze nie mogą przekraczać maksymalnej długości dozwolonej przez obowiązujące przepisy prawa i regulacje. Dostawcy muszą oferować urlopy, w tym wypoczynkowe, oraz dni wolne od pracy zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa i regulacjami.

g. Wynagrodzenia i świadczenia

Dostawcy muszą płacić wszystkim pracownikom co najmniej minimalną pensję określoną przez obowiązujące przepisy prawa i regulacje oraz zapewniać im wszelkie prawnie wymagane świadczenia. Oprócz



wynagrodzenia za regularne godziny pracy pracownicy muszą otrzymać wynagrodzenie za nadgodziny według stawki określonej przez obowiązujące przepisy prawa i regulacje. Dostawcy nie mogą stosować potrąceń z wynagrodzenia jako środka dyscyplinarnego, chyba że jest to zgodne z obowiązującymi przepisami prawa i regulacjami. Pracownicy muszą otrzymywać wynagrodzenie na czas, a podstawa, na bazie której otrzymują wynagrodzenie, musi być im przekazywana wyraźnie i terminowo.

h. Wolność zrzeszania się

Dostawcy muszą szanować prawo pracowników do swobodnego zrzeszania się, tworzenia i dołączania do organizacji pracowniczych według własnego uznania, ubiegania się o reprezentację i zbiorowe negocjacje, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa i regulacjami. Dostawcy muszą chronić pracowników przed działaniami utrudniającymi ustanawianie, funkcjonowanie lub zarządzanie organizacjami pracowników zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa i regulacjami.

2. ZDROWIE I BEZPIECZEŃSTWO

Firma Gates rozumie, że integracja sprawdzonych praktyk zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy we wszystkich aspektach działalności jest niezbędna do utrzymania wysokiego morale i produkcji innowacyjnych produktów. Dostawcy muszą być zaangażowani w tworzenie bezpiecznego i zdrowego środowiska pracy dla wszystkich swoich pracowników.

a. Zapobieganie urazom w miejscu pracy

W miarę możliwości Dostawcy powinni wyeliminować wszelkie zagrożenia fizyczne. Jeśli nie można wyeliminować zagrożeń fizycznych, Dostawcy muszą zapewnić odpowiednie środki techniczne, takie jak osłony fizyczne, blokady i bariery. Jeśli jednak zastosowanie odpowiednich środków technicznych również nie jest możliwe, Dostawcy muszą ustanowić odpowiednie środki administracyjne, takie jak procedury bezpiecznej pracy. We wszystkich przypadkach Dostawcy muszą zapewnić pracownikom odpowiednie środki ochrony osobistej. Pracownicy muszą mieć prawo do odmowy pracy w niebezpiecznych warunkach bez obawy przed działaniami odwetowymi.

b. Zapobieganie wypadkom oraz odpowiednie przygotowanie i reagowanie

Dostawcy powinni przewidywać, identyfikować i oceniać sytuacje awaryjne oraz minimalizować ich wpływ poprzez wdrażanie planów awaryjnych i procedur reagowania, w tym zgłaszanie sytuacji awaryjnych, wprowadzanie procedur powiadamiania i ewakuacji pracowników, organizację szkoleń i ćwiczeń dla pracowników, zapewnienie odpowiednich materiałów pierwszej pomocy, odpowiedniego sprzętu do wykrywania i gaszenia pożaru oraz odpowiednich punktów ewakuacyjnych.



c. Procedury i systemy bezpieczeństwa w miejscu pracy

Dostawcy powinni ustanowić procedury i systemy zarządzania, śledzenia i zgłaszania urazów wynikających z wypadku przy pracy i chorób zawodowych. Takie procedury i systemy powinny zachęcać pracowników do zgłaszania, klasyfikowania i rejestrowania przypadków urazów i chorób, badania incydentów i wdrażania działań naprawczych w celu wyeliminowania ich przyczyn. Dostawcy powinni również zapewniać niezbędne leczenie i ułatwiać powrót poszkodowanego pracownika do pracy.

d. Komunikacja

Aby zagwarantować bezpieczne środowisko pracy, Dostawcy muszą zapewnić pracownikom odpowiednie informacje i szkolenia w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy, w tym ostrzeżenia w języku podstawowym lub ojczystym pracowników, których dotyczą niniejsze zmiany. Dostawcy muszą publikować karty charakterystyki substancji niebezpiecznej w języku podstawowym lub ojczystym pracowników w odniesieniu do wszelkich substancji niebezpiecznych lub toksycznych używanych w miejscu pracy oraz odpowiednio szkolić pracowników, którzy będą mieć kontakt z takimi substancjami.

3. ŚRODOWISKO NATURALNE

W firmie Gates kwestie środowiskowe stanowią integralną część praktyk biznesowych. Dostawcy muszą zobowiązać się do ograniczenia wpływu projektów, procesów produkcyjnych i emisji odpadów na środowisko. W procesach produkcyjnych należy minimalizować negatywny wpływ na środowisko i zasoby naturalne, jednocześnie chroniąc zdrowie i bezpieczeństwo społeczeństwa.

a. Pozwolenia środowiskowe i raportowanie

Dostawcy muszą uzyskiwać, utrzymywać i posiadać wszystkie wymagane aktualne pozwolenia środowiskowe (np. monitorowanie odpadów) i rejestracje oraz przestrzegać wymogów operacyjnych i sprawozdawczych takich pozwoleń.

b. Emisje ścieków i odpadów stałych

Ścieki i odpady stałe powstające w wyniku działalności operacyjnej, procesów przemysłowych i obiektów sanitarnych muszą być monitorowane, kontrolowane i traktowane zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa i regulacjami przed ich usunięciem lub utylizacją.

c. Zarządzanie i ograniczenia w zakresie substancji niebezpiecznych

Dostawcy muszą przestrzegać wszelkich obowiązujących przepisów prawa i regulacji zabraniających używania określonych substancji lub ograniczających ich stosowanie. Aby zapewnić bezpieczne obchodzenie się, przemieszczanie, przechowywanie, recykling, ponowne wykorzystywanie i utylizację takich substancji, Dostawcy muszą zidentyfikować substancje, które stwarzają zagrożenie, jeśli zostaną uwolnione do środowiska, oraz przestrzegać obowiązujących przepisów i regulacji dotyczących recyklingu i utylizacji.



d. Emisje do powietrza

Emisje lotnych organicznych substancji chemicznych, aerozoli, substancji żrących, cząstek stałych, substancji powodujących niszczenie ozonu oraz produktów ubocznych spalania powstających w wyniku działalności produkcyjnej muszą być scharakteryzowane, monitorowane, kontrolowane i traktowane zgodnie z wymogami obowiązujących przepisów prawa i regulacji przed ich uwolnieniem do powietrza.

e. Zapobieganie zanieczyszczeniom i ograniczanie zużycia zasobów

Dostawcy muszą starać się ograniczyć lub wyeliminować nieodpowiednie gospodarowanie zużyciem zasobów, w tym wody i energii, poprzez wdrożenie odpowiednich środków ochrony w swoich zakładach, w procesach konserwacji i produkcji oraz poprzez recykling, ponowne wykorzystanie materiałów lub zastąpienie ich innymi materiałami.

f. Minerale z regionów ogarniętych konfliktami

Dostawcy muszą wspierać wysiłki firmy Gates mające na celu utrzymanie odpowiedzialnego społecznie łańcucha dostaw oraz przestrzegać wszystkich obowiązujących przepisów i regulacji dotyczących minerałów z regionów ogarniętych konfliktami. Dostawcy powinni przeprowadzić uzasadnioną analizę due diligence w swoich łańcuchach dostaw, aby upewnić się, że wszelkie minerały takie jak cyna, wolfram, tantal lub złoto (3TG) zawarte w materiałach dostarczanych do firmy Gates pochodzą ze zweryfikowanych kopalni i hut. Dostawcy nie będą bezpośrednio ani pośrednio pozyskiwać minerałów 3TG od hut lub kopalni, które finansują lub w inny bezpośredni lub pośredni sposób przynoszą korzyści grupom uzbrojonym.

Dostawcy dostarczający firmie Gates materiały, które mogą zawierać minerały 3TG, muszą co najmniej raz w roku (oraz na żądanie firmy Gates), dostarczyć firmie Gates stosowany w branży szablon do zgłaszania minerałów z regionów ogarniętych konfliktami (Conflict Minerals Reporting Template, CMR”), który obejmuje ujawnienie minerałów 3TG zawartych w materiałach dostarczanych do firmy Gates oraz zidentyfikować wszystkie huty i kopalnie, z których pochodzi dany minerał 3TG.

4. ETYKA I ZGODNOŚĆ Z PRZEPISAMI

Dostawcy muszą przestrzegać najwyższych standardów etycznego postępowania w kontaktach z pracownikami, dostawcami i klientami.

a. Korupcja, wymuszenie, defraudacja lub uchylanie się od płacenia podatków

Dostawcy nie będą angażować się w korupcję, wymuszenie, defraudację, ani uchylać się od płacenia podatków w jakiegokolwiek formie. Naruszenie tego zakazu może skutkować natychmiastowym zakończeniem współpracy z firmą Gates i wszczęciem postępowania sądowego.



b. Nieuczciwa przewaga

Dostawcy nie mogą oferować ani przyjmować łapówek lub innych środków w celu uzyskania nienależnej lub nieuczciwej przewagi.

c. Konflikt interesów

Dostawcy muszą unikać wszelkich działań lub sytuacji, które mogą stanowić konflikt interesów w odniesieniu do firmy Gates lub któregokolwiek z jej pracowników. Dostawcy muszą powiadomić firmę Gates, jeśli którykolwiek z pracowników Dostawcy lub członków jego rodziny pracuje dla firmy Gates, ma udziały finansowe w firmie Gates lub posiada jakiegokolwiek przeszłe lub obecne relacje z firmą Gates, mogące zostać uznane za konflikt interesów.

d. Ochrona danych, informacje poufne i własność intelektualna

Dostawcy będą przestrzegać wszystkich dyrektyw, przepisów prawa, zasad i regulacji dotyczących prywatności, poufności, bezpieczeństwa i ochrony danych z zastosowaniem odpowiednich technicznych, fizycznych i administracyjnych środków bezpieczeństwa oraz zabezpieczeń opracowanych w celu ochrony przechowywania i przesyłania danych.

Dostawcy muszą skutecznie chronić informacje dotyczące klientów w zakresie działalności biznesowej, struktury, sytuacji finansowej, wyników i/lub innych informacji uznanych za poufne. Ujawnienie powyższych informacji powinno odbywać się wyłącznie zgodnie z wytycznymi określonymi w uzgodnionych umowach o zachowaniu poufności zawartych pomiędzy Dostawcą, a firmą Gates oraz zgodnie z wytycznymi wszystkich obowiązujących przepisów prawa i regulacji.

Dostawca będzie szanować wszelkie prawa własności intelektualnej i chronić informacje firmy Gates. Przeniesienie technologii i wiedzy powinno odbywać się w sposób chroniący prawa własności intelektualnej.

e. Zgodność z przepisami importowymi/eksportowymi

Dostawcy muszą przestrzegać wszystkich obowiązujących zagranicznych oraz krajowych przepisów i regulacji dotyczących importu lub eksportu dostarczonych materiałów lub produktów. Dostawca przyjmuje do wiadomości, że firma Gates, w tym wszystkie jej globalne podmioty stowarzyszone, podlega amerykańskim przepisom i regulacjom dotyczącym sankcji, w związku z czym Dostawca nie będzie współpracował z osobami objętymi zakazem lub krajami objętymi sankcjami przez firmę Gates.

f. Uczciwa działalność, reklama i konkurencja

Dostawcy będą przestrzegać uczciwych standardów biznesowych w zakresie reklamy, sprzedaży i konkurencji. Dostawcy nie mogą angażować się w zmywy przetargowe i cenowe, dyskryminację cenową ani inne



nieuczciwe praktyki handlowe naruszające krajowe, stanowe lub lokalne przepisy antymonopolowe/prawa ochrony konkurencji.

g. Zapobieganie praniu pieniędzy

Dostawcy muszą przestrzegać wszystkich obowiązujących ustaw dotyczących zapobiegania praniu pieniędzy i nie mogą uczestniczyć w żadnych działaniach związanych z praniem pieniędzy.

h. Ochrona sygnalistów i anonimowe skargi

Dostawcy powinni tworzyć programy zapewniające ochronę poufności sygnalistów i zabraniać podejmowania działań odwetowych wobec pracowników, którzy uczestniczą w takich programach w dobrej wierze. Dostawcy muszą umożliwić pracownikom anonimowe składanie skarg w miejscu pracy zgodnie z lokalnymi przepisami prawa i regulacjami.

Jeśli Dostawca lub inna strona trzecia podejrzewa, że doszło, ma miejsce lub może dojść do działania, które narusza niniejszy Kodeks postępowania Dostawców, Kodeks postępowania i etyki w biznesie lub jakiegokolwiek obowiązujące wymogi prawne lub regulacyjne (niezależnie od tego, czy za naruszenie odpowiada pracownik firmy Gates, Dostawca firmy Gates, czy inna strona trzecia działająca w imieniu firmy Gates), oczekuje się od nich poinformowania firmy Gates o naruszeniu poprzez zastosowanie jednej z następujących metod:

- (a) pisemnie do firmy Gates Industrial Corporation plc, na adres: Audit Committee/ General Counsel, 1144 Fifteenth St., Suite 1400, Denver, Colorado 80202, USA;
- (b) pocztą e-mail na adres compliance@gates.com;
- (c) dzwoniąc pod (bezpłatny) numer telefonu właściwy dla odpowiedniego języka lub lokalizacji wymienionej w Załączniku A do Kodeksu postępowania i etyki w biznesie firmy Gates (dostępny na stronie gates.com) lub podany na stronie gatescorp.ethicspoint.com;
- (d) poprzez portal internetowy zewnętrznego dostawcy usług na rzecz firmy Gates pod adresem gatescorp.ethicspoint.com lub portal internetowy dowolnego dalszego dostawcy zewnętrznego, który może być od czasu do czasu zatwierdzany przez firmę Gates.

****Dostawcy rozumieją, że firma Gates może przeprowadzać zapowiedziane i niezapowiedziane audyty i kontrole swoich Dostawców, ich podwykonawców i dostawców wyższego szczebla w celu oceny zgodności z niniejszym Kodeksem oraz obowiązującymi przepisami prawa i regulacjami. Audyt lub inspekcja może być przeprowadzana przez personel firmy Gates lub firmy trzecie.****