



Gates Industrial Corporation plc ***Kebijakan Anti-Pelecehan dan Diskriminasi***

Pernyataan Kebijakan

Gates Industrial Corporation plc didedikasikan untuk prinsip kesetaraan kesempatan kerja dan mendorong tempat kerja yang bebas dari pelecehan atau diskriminasi yang merupakan pelanggaran hukum. Gates melarang diskriminasi atau pelecehan yang melanggar hukum terhadap karyawan dan orang-orang yang dilindungi lainnya (termasuk pekerja magang, pelamar, pekerja kontrak atau pekerja sementara) berdasarkan usia, ras, warna kulit, jenis kelamin, orientasi seksual, identitas atau ekspresi gender, status transgender, agama, asal kebangsaan, keturunan, kewarganegaraan, cacat, status veteran atau perkawinan, informasi genetik, kehamilan, persalinan atau kondisi medis terkait, atau status lain yang berlaku yang dilindungi oleh undang-undang federal, negara bagian, atau lokal (secara bersama-sama, "kategori yang dilindungi").

Pelecehan

Gates berupaya menjaga lingkungan kerja yang bebas dari pelecehan dan kekerasan di tempat kerja yang merupakan pelanggaran hukum. Pelecehan yang melanggar hukum dapat berupa insiden tunggal atau pola perilaku ketika efeknya, disengaja atau tidak disengaja, menciptakan lingkungan kerja yang bermusuhan, ofensif, atau mengintimidasi berdasarkan pada satu atau lebih kategori yang dilindungi. Perilaku yang dilarang mungkin termasuk, tetapi tidak terbatas pada, hal-hal berikut:

- Bentuk tertulis atau visual seperti kartun, email, poster, gambar, foto, atau posting media sosial.
- Perilaku verbal seperti penggunaan kata-kata kotor, komentar merendahkan, cercaan, stereotip negatif, atau lelucon.
- Perilaku fisik seperti penyerangan, memblokir gerakan individu, atau tindakan kekerasan (baik verbal maupun nonverbal).

Perilaku terlarang juga dapat mencakup komentar atau perilaku yang tidak pantas antara atau di antara individu dalam kategori yang dilindungi yang sama. Pelecehan semacam itu, baik yang dilakukan oleh karyawan, penyelia, manajer, konsultan, klien, pelanggan, vendor, atau individu lain yang berbisnis dengan Gates, tidak akan ditoleransi. Semua karyawan dan non-karyawan (pelanggan, klien, vendor, konsultan, dll.) diharapkan berperilaku profesional dan berdasarkan hubungan bisnis setiap saat.

Pelecehan Seksual

Selain bentuk pelecehan lainnya, kebijakan Gates melarang pelecehan seksual dan perilaku seksual yang tidak pantas. Pelecehan seksual didefinisikan sebagai ajakan seksual yang tidak disukai, permintaan bantuan seksual, dan/atau perilaku verbal atau fisik lainnya yang bersifat seksual, terlepas dari jenis kelamin orang yang terlibat, jika:

- Dilakukannya perilaku tersebut merupakan, baik secara tersurat atau tersirat, syarat atau ketentuan hubungan kerja;
- Dilakukannya atau ditolaknya perilaku tersebut oleh seseorang digunakan sebagai dasar untuk keputusan hubungan kerja yang memengaruhi individu tersebut; atau
- Perilaku tersebut mempunyai tujuan atau efek yang secara tidak wajar mengganggu kinerja pekerjaan individu atau menciptakan lingkungan kerja yang mengintimidasi, memusuhi, atau menyinggung perasaan.

Perilaku yang dilarang termasuk, tetapi tidak terbatas pada, komunikasi tersirat atau tersurat baik dalam:

- Bentuk tertulis atau visual, seperti kartun, email, poster, kalender, gambar, foto, posting media sosial, atau hadiah bertema dewasa yang tidak pantas.
- Bentuk verbal, seperti komentar, lelucon, bahasa kotor atau cabul, bergosip, pertanyaan tentang kehidupan seks orang lain, ajakan seksual yang tidak diinginkan, atau permintaan berulang untuk kencan yang tidak diinginkan.
- Bentuk fisik, seperti mengerling penuh nafsu, isyarat yang bersifat seksual, atau sentuhan yang tidak pantas, apakah diterima atau tidak diterima.

Diskriminasi

Gates tidak menoleransi diskriminasi yang melanggar hukum dalam setiap urusan bisnis, atau dalam pekerjaan atau keputusan terkait pekerjaan termasuk merekrut, mempekerjakan, kompensasi, promosi, tunjangan, disiplin, pemutusan hubungan kerja, penugasan pekerjaan atau pelatihan. Gates berkomitmen untuk menyediakan kesempatan kerja yang setara bagi semua orang.

Perilaku Tidak Profesional

Gates tidak menoleransi perilaku tidak profesional, seperti perundungan, komentar atau perilaku agresif atau mengancam, permainan kasar yang tidak pantas, stereotip, lelucon praktis, atau penggunaan bahasa yang menyinggung perasaan. Meskipun perilaku ini mungkin atau bisa jadi bukan merupakan pelecehan, namun mungkin menyinggung rekan kerja, pelanggan, atau vendor, dan tidak konsisten dengan standar perilaku dan etika profesional Gates.

Prosedur Pengaduan

Jika Anda dikenakan tindakan yang Anda yakini melanggar kebijakan ini, Anda harus:

Langkah 1: Jika nyaman, beri tahu orang yang menyinggung perasaan itu bahwa perilaku semacam itu tidak diterima dan minta agar perilaku tersebut segera dihentikan.

Langkah 2: Segera laporkan perilaku itu kepada penyelia Anda. Namun, jika Anda yakin tidak pantas untuk membahas masalah ini dengan penyelia Anda atau Anda merasa tidak nyaman membahas masalah tersebut dengan penyelia Anda, Anda dapat melaporkan masalah tersebut ke orang lain dalam rantai pengawasan Anda, perwakilan Sumber Daya Manusia yang sesuai, Departemen Hukum Gates

(compliance@gates.com), atau secara anonim melalui Saluran Etika dan Kepatuhan:

Formulir online: gatescorp.ethicspoint.com

Telepon: sebagaimana tercantum dalam Lampiran A Pedoman Perilaku atau seperti yang ditemukan di gatescorp.ethicspoint.com

Langkah 3: Jika terjadi insiden tambahan, Anda harus segera melaporkannya kepada individu yang Anda pilih di atas.

Gates berkomitmen untuk menegakkan kebijakan Anti-Pelecehan dan Diskriminasi ini. Efektivitas upaya Perusahaan sebagian tergantung pada karyawan yang melaporkan perilaku tempat kerja yang tidak pantas. Jika Anda merasa bahwa Anda atau orang lain mungkin telah melakukan tindakan yang melanggar kebijakan ini, Anda harus segera melaporkannya.

Setiap insiden yang dilaporkan akan diselidiki secara objektif oleh Perusahaan secara tepat waktu dan menyeluruh. Gates akan memelihara dokumentasi dan pelacakan yang tepat untuk memastikan kemajuan yang wajar dibuat. Pada akhir penyelidikan, Gates akan mempertimbangkan opsi yang tepat untuk tindakan perbaikan dan resolusi. Jika ditemukan kesalahan, Gates harus segera mengambil tindakan korektif, sebagaimana mestinya. Pengaduan dan tindakan yang diambil untuk menyelesaikan pengaduan pelecehan atau diskriminasi akan ditangani secara rahasia.

Peran Manajemen

Manajer Gates bertanggung jawab untuk melaporkan dengan tepat segala kekhawatiran pelecehan, diskriminasi, atau perilaku tidak profesional yang disampaikan kepada mereka. Jika seorang manajer menerima laporan bahwa kebijakan ini telah atau mungkin telah dilanggar, atau mengamati perilaku yang mungkin melanggar kebijakan ini, ia harus segera menghubungi Sumber Daya Manusia sehingga penyelidikan dapat dilakukan dan tindakan perbaikan diambil, jika perlu.

Tindakan Balas Dendam

Gates melarang pembalasan terhadap karyawan (termasuk pekerja magang, pelamar, pekerja kontrak, atau pekerja sementara) oleh orang lain, termasuk penyelia dan manajer, untuk melaporkan, mengajukan, memberi kesaksian, membantu, atau berpartisipasi dengan cara apa pun dalam investigasi, proses pemeriksaan, atau persidangan pelecehan atau diskriminasi, yang dilakukan baik oleh Perusahaan atau lembaga penegak pemerintah.

Jika Anda merasa bahwa Anda mengalami tindakan balas dendam karena membuat laporan atau untuk partisipasi Anda dalam penyelidikan, harap ikuti prosedur pengaduan yang diuraikan di atas. Situasi tersebut akan diselidiki dengan tepat.

Tuduhan Palsu

Gates menanggapi semua tuduhan dengan sangat serius dan melarang penggunaan prosedur pengaduan yang terkandung dalam kebijakan ini untuk tujuan yang tidak patut, jahat, atau bertujuan buruk. Oleh

karena itu, Gates akan mengambil tindakan korektif, hingga dan termasuk pemutusan hubungan kerja, terhadap karyawan mana pun yang menyalahgunakan prosedur pengaduan diskriminasi dan pelecehan Gates dengan secara sengaja mengajukan pengaduan palsu atau dengan secara sengaja memberikan informasi palsu selama penyelidikan internal.

Pelanggaran

Setiap pelanggaran kebijakan ini, termasuk pembalasan dendam terhadap seseorang yang mengajukan klaim sesuai dengan kebijakan ini, dapat mengakibatkan tindakan disiplin hingga dan termasuk pemutusan hubungan kerja. Lebih lanjut, setiap manajer atau penyelia yang menerima laporan pelecehan atau diskriminasi dan tidak memberi tahu Perusahaan juga akan dikenakan tindakan kedisiplinan, hingga dan termasuk pemutusan hubungan kerja.

Siapa yang Harus Dihubungi

Untuk mengajukan pertanyaan atau menyampaikan masalah terkait dengan kebijakan ini, hubungi penyelia Anda, Sumber Daya Manusia, atau Departemen Hukum Gates (compliance@gates.com).