



## ***Gates Industrial Corporation plc*** ***Zásady pro potírání obtěžování a diskriminace***

### **Prohlášení o zásadách**

Společnost Gates Industrial Corporation plc se řídí principy rovných příležitostí zaměstnání a rozvíjení pracoviště, kde nedochází k protizákonnému obtěžování nebo diskriminaci. Společnost Gates zakazuje protizákonnou diskriminaci a obtěžování zaměstnanců a dalších chráněných osob (včetně stážistů, uchazečů o zaměstnání, smluvních pracovníků nebo brigádníků) na základě věku, rasy, barvy, pohlaví, sexuální orientace, genderové identity nebo vyjádření, transgenderového statutu, vyznání, národnostního původu, rodinného původu, občanství, invalidity, statutu veterána nebo rodinného stavu, genetických informací, těhotenství, porodu nebo souvisejícího zdravotního stavu nebo jiného příslušného statusu chráněného federálními, státními nebo místními zákony (souhrnně jako „chráněné kategorie“) při jednání se zaměstnanci, zákazníky, dodavateli nebo jinými pracovními kontakty.

### **Obtěžování**

Společnost Gates usiluje o udržování takového pracovního prostředí, kde nedochází k protizákonnému obtěžování a násilí na pracovišti. Nezákonné obtěžování může být jakýkoli incident nebo vzorec chování, jehož následek, záměrný nebo nezáměrný, vytváří nepřátelské, urážlivé nebo zstrašující pracovní prostředí na základě jedné nebo více chráněných kategorií. K zakázanému chování může mimo jiné patřit následující jednání:

- Písemné nebo vizuální formy jako kreslené vtipy, e-maily, plakáty, kresby, fotografie nebo příspěvky v sociálních sítích.
- Verbální chování, jako je používání obscenností, znevažujících komentářů, pomluv, negativních stereotypů nebo vtipů.
- Fyzické chování jako jsou útoky, blokování pohybů osoby nebo násilné jednání (verbální i nonverbální).

Zakázané chování může zahrnovat nepatřičné komentáře nebo chování mezi jednotlivci ze stejné chráněné kategorie. Takové obtěžování, ať už se ho dopouštějí zaměstnanci, vedoucí, manažeři, konzultanti, klienti, zákazníci, dodavatelé nebo jiné osoby spolupracující se společností Gates, nebude tolerováno. Očekává se, že se všichni zaměstnanci i osoby, které ve společnosti zaměstnané nejsou (zákazníci, dodavatelé, konzultanti atd.), budou chovat profesionálním způsobem a s ohledem na společnost.

### **Sexuální obtěžování**

Kromě jiných forem obtěžování zakazují zásady společnosti Gates sexuální obtěžování a nežádoucí sexuální chování. Sexuální obtěžování je definováno jako nevíтанé sexuální návrhy, žádosti o sexuální

pozornosti nebo jiné slovní či fyzické chování sexuální povahy bez ohledu na pohlaví zúčastněných osob, kdy:

- Podvolení se takovému chování je explicitně nebo implicitně vyjádřeno jako podmínka zaměstnání;
- Podvolení se takovému chování nebo jeho odmítnutí slouží jako podklad pro rozhodnutí ovlivňující zaměstnání dané osoby;
- Takové chování má účel nebo vliv nepatřičně zasáhnout do pracovního výkonu jednotlivce nebo vytvořit zastrašující, nepřátelské nebo urážlivé pracovní prostředí.

K zakázanému chování mimo jiné patří sexuálně implicitní nebo explicitní komunikace, která může mít následující formy:

- Písemné nebo vizuální formy jako kreslené vtipy, e-maily, plakáty, kresby, fotografie, příspěvky v sociálních sítích nebo nepatřičné dary s dospělou tematikou.
- Verbální forma, jako jsou komentáře, vtipy, oplzlý nebo obscénní jazyk, pomluvy, otázky na sexuální život jiných osob, nevíтанé sexuální narážky nebo opakované nežádoucí žádosti o schůzku.
- Fyzické formy, jako lascivní pohledy, gesta sexuální povahy nebo nevhodné dotyky, vítané či nevíтанé.

## **Diskriminace**

Společnost Gates netoleruje protizákonnou diskriminaci při jakýchkoli obchodních jednáních nebo v rámci zaměstnání či rozhodnutí souvisejících se zaměstnáním, včetně nábory, odměňování, povýšení, výhod, disciplíny, výpovědí, přidělení práce nebo školení. Společnost Gates se zavázala poskytovat rovné zaměstnanecké příležitosti všem.

## **Neprofesionální chování**

Společnost Gates netoleruje neprofesionální chování, jako je zastrašování, agresivní nebo výhružné komentáře nebo chování, nepatřičné laškování, stereotypní jednání, praktické vtipy nebo používání urážlivého jazyka. Ať již toto chování představuje obtěžování nebo ne, nesmí být urážlivé vůči spolupracovníkům, zákazníkům nebo dodavatelům a je v rozporu se standardy profesionálního chování a etiky společnosti Gates.

## **Postup podávání stížností**

Pokud se stanete předmětem chování, které podle vašeho názoru porušuje tyto zásady, měli byste postupovat takto:

**Krok 1:** Pokud vám to není nepříjemné, sdělte osobě, která se daného chování dopouští, že je toto chování nevíтанé, a požádejte ji, aby ihned přestala.

**Krok 2:** Ihned toto chování nahlase svému vedoucímu. Pokud se však domníváte, že by bylo o této záležitosti nepatřičně jednat s vaším vedoucím nebo pokud je vám probírání

záležitosti s vedoucím nepříjemné, můžete ji oznámit jiné osobě v řetězci vašich nadřízených, příslušnému zástupci personálního oddělení, na právním oddělení společnosti Gates ([compliance@gates.com](mailto:compliance@gates.com)) nebo anonymně prostřednictvím linky pro etiku a dodržování předpisů:

Online forma: [gatescorp.ethicspoint.com](https://gatescorp.ethicspoint.com)

Telefon: podle přílohy A Kodexu chování nebo informací na stránkách [gatescorp.ethicspoint.com](https://gatescorp.ethicspoint.com)

**Krok 3:** Pokud nastanou další incidenty, měli byste je ihned oznámit výše uvedeným osobám podle vlastního výběru.

Společnost Gates se zavázala vynucovat tyto Zásady pro potírání obtěžování a diskriminace. Účinnost tohoto úsilí společnosti částečně závisí na zaměstnancích, kteří oznámí nepatřičné chování na pracovišti. Pokud máte pocit, že se vůči vám nebo někomu jinému někdo dopouští chování, které porušuje tyto zásady, měli byste to ihned nahlásit.

Jakýkoli ohlášený incident bude společností včas a důkladně objektivně vyšetřen. Společnost Gates provede příslušnou dokumentaci a sledování pro zajištění přiměřeného pokroku. Při uzavření vyšetřování vezme společnost Gates v úvahu vhodné možnosti pro nápravné jednání a řešení. Pokud je zjištěno nesprávné počínání, společnost Gates provede příslušnou nápravnou akci. Stížnosti a činnosti provedené k řešení stížností na obtěžování nebo diskriminaci budou zpracovány s co nejvyšší důvěrností.

## **Role managementu**

Manažeři společnosti Gates odpovídají za to, aby vhodným způsobem oznámili jakékoli obavy v souvislosti s obtěžováním, diskriminací nebo neprofesionálním chováním, které je jim oznámeno. Pokud příslušný manažer obdrží zprávu, že tyto zásady byly nebo pravděpodobně byly porušeny, nebo si všimne chování, které může znamenat porušení těchto zásad, musí se ihned obrátit na personální oddělení, aby bylo možné provést vyšetřování a příslušné nápravné opatření.

## **Odveta**

Společnost Gates zakazuje odvetu vůči jakémukoli zaměstnanci (včetně stážistů, smluvních zaměstnanců nebo brigádníků) ze strany jiné takové osoby, včetně vedoucích a manažerů, za nahlášení, vyplnění, vypovídání, napomáhání nebo jakýkoli podíl na vyšetřování obtěžování či diskriminace, při soudním řízení nebo slyšení, které provádí společnost nebo státní agentura pro vymáhání zákona.

Pokud máte pocit, že je proti vám vedena odveta za nahlášení přestupku nebo vaši účast ve vyšetřování, postupujte prosím podle výše uvedených postupů pro podávání stížností. Situace bude odpovídajícím způsobem prověřena.

## **Falešná obvinění.**

Společnost Gates bere veškerá obvinění velmi vážně a zakazuje používání postupu podávání stížností uvedené v těchto zásadách k nepatřičným, škodlivým nebo zle míněným účelům. Společnost Gates v

souladu s tím provede nápravné opatření, které může vyústit až v ukončení pracovního poměru, vůči každému zaměstnanci, který poruší postup stížnosti na obtěžování a diskriminaci, vědomým podáním falešné stížnosti nebo vědomým poskytnutím zavádějících informací v průběhu interního vyšetřování.

## **Porušení**

Jakékoli porušení těchto zásad, včetně odvety vůči osobě, která v souladu s těmito zásadami podá stížnost, může vyústit v disciplinární řízení, které vede až k ukončení pracovního poměru. Dále platí, že disciplinární řízení zakončené výpovědí ze zaměstnání, bude vedeno také s kterýmkoli manažerem nebo vedoucím, kterému je podána zpráva o obtěžování nebo diskriminaci a který na ni společnost neupozorní.

## **Na koho se obrátit**

Pokud máte v souvislosti s těmito zásadami nějaké otázky nebo pochybnosti, obraťte se na svého vedoucího nebo někoho z personálního či právního oddělení společnosti Gates ([compliance@gates.com](mailto:compliance@gates.com)).